

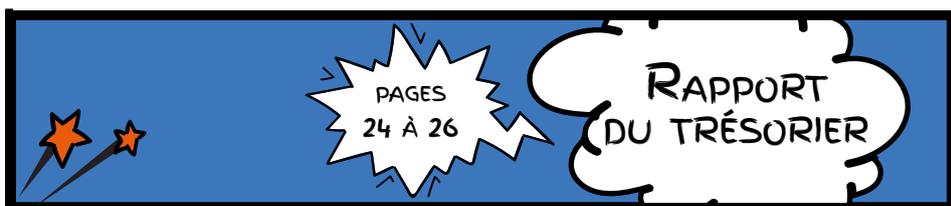
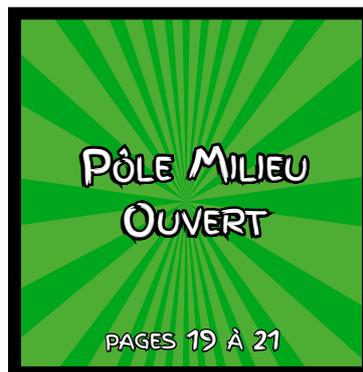
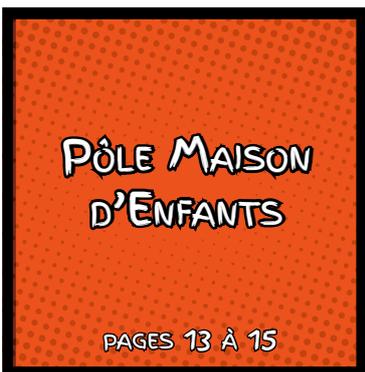
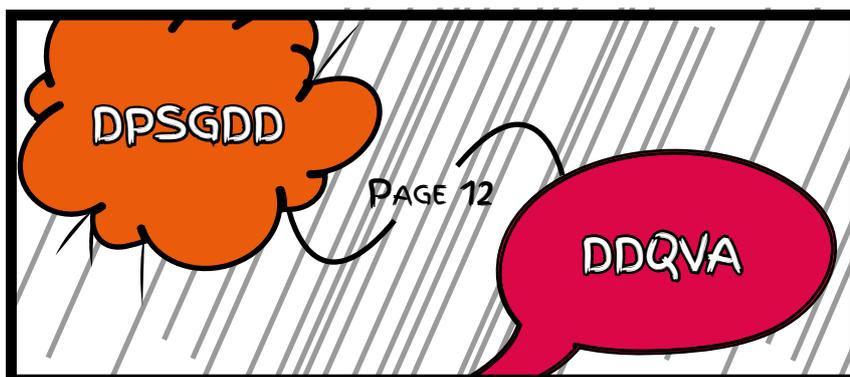
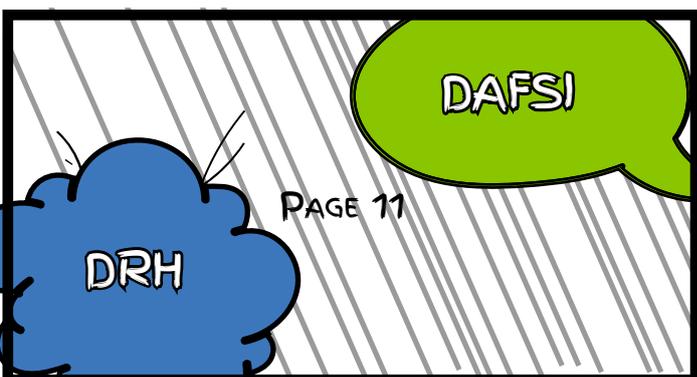


RAPPORT D'ACTIVITÉS



Sauvegarde⁴²

SOMMAIRE



RAPPORT DU PRÉSIDENT

LE DÉBUT D'UNE REFONDATION PORTEUSE D'AVENIR POUR SAUVEGARDE42

L'association, c'est notre **maison commune**, et pour évoquer son état d'aujourd'hui et celui vers lequel nous souhaitons aller demain, je vais m'inspirer des propos tenus par Marcel Jaeger, Catherine Sellenet et Gérard Guieze au cours de conférences qu'ils ont données lors des récentes rencontres nationales des MECS qui se sont tenues à Saint-Etienne.

Une maison, ce sont des murs et un toit qui protègent, une porte et un seuil ouverts sur l'extérieur, mais c'est aussi et surtout un art de vivre et d'y habiter.

Je vais tenter de montrer en quoi notre maison associative répond à cette définition, en illustrant mes propos par quelques exemples. Qu'on m'excuse par avance si je ne suis pas exhaustif. Ils seront complétés par les autres rapports présentés au cours de cette AG.

Les murs et le toit de notre association, ce sont d'abord ceux des divers sites dans lesquels elle est installée et à partir desquels elle exerce ses missions. Grâce à l'impulsion donnée par le directeur du patrimoine et de ses équipes, l'année 2017-2018 aura été particulièrement riche. Riche de chantiers en cours ou aboutis : l'accueil de jour de la rue Berthelot et l'internat de la rue Chomier ont été récemment inaugurés, le CER de la Valla en Gier le sera prochainement, l'espace territorial de Roanne a démarré. Riche de projets en cours de maturation : accueil de jour, autres espaces territoriaux, siège de l'association.

Mais ces murs et ce toit de l'association ne sont pas faits que de moellons, de béton et de tuiles. Ils sont aussi de constitués des autres ressources, financières et humaines, qui contribuent à sa durabilité et à son bon fonctionnement dans une activité où la qualité de la relation humaine est primordiale. D'un point de vue comptable, l'exercice 2017 se solde par un bilan mitigé. Le déficit qu'il fait apparaître pourrait laisser penser que l'objectif d'un retour à l'équilibre, annoncé l'an dernier, n'a pas été atteint. Mais en y regardant de plus près, et c'est ce que vous expliquera notre trésorière, ce déficit n'est aucunement lié à des pertes d'exploitation,

mais s'explique par des éléments conjoncturels, et en particulier par des contentieux prud'homaux. Au sujet de ces contentieux, qu'ils soient liés à des questions



de personnel ou de patrimoine comme pour la ferme d'Egarande, notre impérieux devoir est de mieux défendre les intérêts de notre maison commune quand ils surviennent.

La bonne foi, le souci de trouver des solutions humaines avant de se préoccuper des aspects formels et procéduraux peuvent malheureusement être lourds de conséquences. C'est la raison pour laquelle la direction générale a été professionnalisée et renforcée.

« Une maison solide, c'est un chez soi, et c'est parce qu'il existe un chez soi qu'il existe un ailleurs. C'est une porte et un seuil que l'on peut franchir pour y entrer ou en sortir. C'est un port d'attache pour explorer le monde » (propos des orateurs cités précédemment).

Les entrées et sorties de personnes dans la maison Sauvegarde42 sont nombreuses au cours d'une année. Qu'il me soit permis de saluer particulièrement celles qui concernent les administrateurs. Marc Faurand et Maurice Pichon ont quitté le conseil d'administration. Qu'ils soient vivement remerciés pour leur engagement au service de l'association. D'autres bénévoles ont franchi notre porte pour apporter leur contribution. Brigitte Laneuw et Brigitte Dubois vous proposent leur candidature au Conseil d'Administration. Vous aurez à vous prononcer, et je ne doute pas

que vous les approuverez compte tenu de ce qu'elles ont déjà apporté à l'association. D'autres personnes ont été approchées, et j'espère qu'elles accepteront de nous rejoindre. Une nouvelle fois, j'invite chacun d'entre vous à s'impliquer dans la recherche d'autres candidatures pour enrichir et renforcer notre CA.



Sortir de la maison, c'est être en relation avec son voisinage, c'est construire et vivre avec lui des projets collectifs. Sur ce plan aussi, l'année écoulée aura été particulièrement riche. Notre présence dans les réseaux institutionnels aura été renforcée, par exemple par l'élection de notre Directeur Général comme Délégué Régional de la **CNAPE** et comme président de son conseil d'orientation, et par celle de Maryvonne Chaffois comme Déléguée Régionale du CNLAPS. Des conventions de partenariat ont été signées avec **l'ANEF et l'IREIS**, ou sont en cours d'élaboration comme avec la **Sauvegarde 26**. Des rencontres avec les élus des territoires et avec les nouveaux députés ont été organisées. Toutes ces relations, tous ces contacts n'ont qu'un but : permettre la rénovation, l'enrichissement, l'adaptation de nos projets éducatifs aux besoins de nos concitoyens et à l'attente des populations et de leurs élus. Les chantiers sont là aussi nombreux et prometteurs qu'ils concernent nos établissements et services (Machizaud, Entracte, Itinérance, Accueil de jour 16-25, Prévention Spécialisée) ou qu'ils soient plus transversaux comme celui portant sur la restauration.

Comme je le disais en conclusion de mon rapport à la précédente Assemblée Générale, l'association est en marche, et tout ce que je viens d'évoquer montre qu'elle a bien marché depuis. Mais contrairement à ce que dit la chanson, la meilleure façon de marcher ne peut se limiter à mettre un pied devant l'autre ... et recommencer ! **La qualité de notre marche, de notre dé-marche, celle des projets que nous vivons et des partenariats que nous entretenons dépend avant tout de l'art de vivre que nous cherchons à promouvoir dans notre maison.**

Pour Catherine Sellenet, ce qui répond au besoin fondamental de sécurité des enfants hébergés

en MECS, c'est la solidité des murs et la qualité des projets éducatifs, mais c'est aussi la figure d'attachement à laquelle ils peuvent se référer et qui émerge d'un art de vivre ensemble.

L'art de vivre que nous cherchons à instaurer dans notre maison, c'est d'abord que chacun y trouve sa place, qu'il s'agisse des professionnels, des bénévoles d'action comme ceux qui appartiennent à la Mission Insertion et Activités socio-judiciaires, ou d'administrateurs. Le portage de la vie associative par une Vice-présidente, une directrice et une assistante, la redéfinition du rôle des Administrateurs Relais au sein des Conseils Consultatifs de Pôle, les feuilles de route élaborées conjointement et déclinées au cours des réunions de rentrée ou de la journée « Ambition associative » du 8 février y ont fortement contribué. Mais cet art de vivre, c'est aussi un climat qui repose sur le respect de la place de chacun et la confiance réciproque. Nous avons réussi à construire ce climat avec nos **grands partenaires** institutionnels que sont le **Département et la PJJ**. Chacun a pu l'entendre ou le constater, par exemple dans les propos tenus par madame Berlier lors de l'inauguration de l'internat de la rue Chomier, dans la négociation CPOM où nous avons été force de proposition et avons pu trouver en confiance des compromis constructifs, dans le soutien que nous ont apporté **Mmes Berlier et Burel** dans les difficultés que nous avons pu rencontrer dans tel ou tel territoire ou avec tel ou tel partenaire. Qu'elles en soient très vivement remerciées.

Au moment de conclure, je veux aussi adresser mes remerciements à tous les habitants de la maison Sauvegarde 42 qui contribuent au jour le jour à ce qu'elle est et ce à qu'elle deviendra demain. Je les incite, au-delà de leur engagement au service des personnes accompagnées qui ne fait pas de doute, à y faire grandir ce climat de bonne foi, de respect et de confiance mutuels, pour qu'encore plus qu'aujourd'hui il fasse bon y vivre, et que chacun d'entre nous, nos amis et nos partenaires s'y sentent bien.



**BERTRAND
JULLIEN**
PRESIDENT

VIE ASSOCIATIVE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION A VALIDÉ LA CRÉATION D'UNE DIRECTION QUI ACCOMPAGNE L'ANIMATION DE LA VIE ASSOCIATIVE AU 1ER JANVIER 2017 ET D'UNE VICE-PRÉSIDENTE À LA VIE ASSOCIATIVE LE 26 SEPTEMBRE 2017.

Une association repose sur l'engagement bénévole, celui des administrateurs en charge de la gouvernance et des bénévoles d'action au service de la mission et des activités.

La dynamique Vie Associative est rattachée à l'Axe 4 du projet associatif de Sauvegarde42 :
L'Association se revendique engagée et entreprise responsable.

Le premier objectif poursuivi est de **s'attacher au fait associatif** pour engager la société civile dans l'action publique.

L'association est le lieu qui doit permettre à chacun de «faire société» à nos côtés. Nous devons imaginer une vie associative dans laquelle la concertation, la participation et l'engagement sont possibles pour toutes les parties prenantes.

Pour cela, nous devons «entourer» la vie statutaire d'un projet d'animation de la vie associative pour irriguer notre projet :

- Promouvoir l'engagement citoyen : le grand public et ceux qui veulent s'engager pour agir
 - Favoriser la participation des publics : des usagers et des publics accompagnés
 - Développer notre action en concertation avec les élus locaux, les partenaires, etc.

FOCUS SUR

LA SOIRÉE DES BÉNÉVOLES

Après les temps d'échange en novembre 2017 à Riocreux, C'est le vendredi 1er décembre 2017, qu'a eu lieu la première soirée des Bénévoles de Sauvegarde42.

Tous les bénévoles de l'association étaient invités à partager un moment convivial et festif autour d'un buffet. Cet événement a eu lieu au sein de l'Ensemble Bel Air, à Saint Etienne. Ce temps a permis d'échanger autour des pratiques et des attentes pour une meilleure connaissance mutuelle.



Avec Sylviane Lambourg, directrice, nous travaillons de concert au projet d'animation de la vie associative.

Des rencontres avec les administrateurs ont permis de repérer les points forts, les points à retravailler et leurs attentes par rapport à l'association.

La réflexion sur la place d'Administrateurs Relais nous a conduit à créer des Conseils Consultatifs de Pôle et à nommer un Administrateur Relais Référent (ARR) qui forme un binôme avec le Directeur Opérationnel de Pôle (DOP) et porte le projet associatif au sein du pôle.

Afin de développer un projet d'engagement bénévole et volontaire nous avons rencontré l'ensemble des bénévoles en décembre 2017. Cela a permis à chaque équipe centrée sur une mission de faire connaissance avec l'ensemble des bénévoles et de présenter leurs actions respectives.

Nous saluons et remercions les plus de 80 bénévoles qui œuvrent chaque jour à nos côtés. Nous avons lancé un appel en octobre pour recenser les besoins en bénévolat des équipes de salariés.

L'association a décidé d'adhérer à France Bénévolat en 2017, qui est un soutien dans la recherche de bénévoles.



Nous avons par ailleurs rencontré la Direction Départementale de la Cohésion Sociale et nous venons de nous inscrire sur le site de la réserve civique afin de diffuser nos offres et d'être mis en relation avec des demandeurs bénévoles.

2017 est une première année de fonctionnement dans laquelle nous avons élaboré un plan de formation 2018 pour les bénévoles.

2018 verra l'ouverture de ces formations et aussi un rendez-vous festif et convivial.

FOCUS SUR

LE CONGRÈS



Nous avons présenté une 1ère version de notre future ambition et stratégie associative le 16 février 2017 à Montbrison. Plus de 330 personnes différentes ont participé à ce temps de travail.

Ce temps a permis à 250 professionnels et 30 bénévoles de partager un nouveau moment fort pour la vie de notre association.

Ensuite, nous avons donné à voir notre projet à plus de 50 partenaires différents. Enfin, nous avons « mis en scène » la qualité de notre action, notre richesse et notre volonté d'agir.

Nous visions aussi à enrichir, compléter, vérifier la cohérence du texte sur lequel nous avons travaillé. Les 12 groupes de travail ont fait remonter un certain nombre d'éléments qui ont permis l'écriture du projet. Le Congrès était la conclusion de la longue phase de concertation qui a permis d'élaborer la version définitive de notre projet associatif 2017-2021 regroupé en 4 axes - 18 objectifs et 35 chantiers.

**MARYVONNE
CHAFFOIS**

**Vice Présidente
en charge de la
vie associative**



RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nul doute que nos choix graphiques pour ce rapport d'activités n'auront pas laissé insensible ! Et beaucoup se seront essayés à qualifier les graphismes (explosifs, volontaires, naïfs, positifs, déplacés, décalés...). Bref, ce qui est certain, c'est que notre association a marqué de son action l'année 2017 et n'a pas laissé insensible elle aussi.

Au plan associatif, nous avons conduit deux chantiers en profondeur. Tout d'abord, nous devons rappeler que 2017 aura démarré par l'expression puis la validation d'une **nouvelle ambition associative** pour notre « association durable pour une société éduquante et fraternelle ». Cette perspective politique, éducative, sociale et préventive est maintenant la colonne vertébrale de notre action jusqu'en 2021. Nous allons maintenant exprimer nos projets d'établissements et services ainsi que notre conduite générale autour de cette ambition associative. Ce sont les défis de 2018 !

Le second chantier associatif aura été de redonner **du sens à la fonction et à « l'action associative »** de notre organisation. Le 1er acte fondateur aura été de dédier un poste d'administrateur à la fonction de Vice-Présidente en charge de la vie associative. Un rapport sera fait chaque année à l'Assemblée Générale pour présenter les actions de notre « Projet d'Animation de la Vie Associative ».

Au plan politique, nous avons aussi investi largement. Nous considérons que notre rôle est de **participer, de contribuer, de porter une appréciation nourrie sur les politiques publiques à l'œuvre**. En la matière, 2017 aura été marqué par les élections présidentielles et législatives. Pendant la période électorale, nous avons fait nôtres plusieurs propositions politiques de NEXEM et de la CNAPE que nous avons complétées de notre ambition associative. Nous avons pu rencontrer plusieurs députés.

Dans la même veine, nous pouvons aussi illustrer notre mobilisation dans la définition des schémas départementaux de Prévention/Protection de l'Enfance ou dans celui relatif aux « services aux familles ».

Au plan partenarial, l'année aura été particulièrement marquée par **l'élaboration de notre CPOM** avec les élus et services du département. Nous pouvons dire maintenant que cette longue œuvre a abouti à une mouture équilibrée et sécurisante pour notre association. Si nous devons qualifier ce CPOM, nous dirions qu'il est plus « libéral » car il donne de réelles latitudes de gestion et de pilotage, plus « **exigeant** » car il nous oblige mutuellement

et plus « **coopérant** » car il réunit les conditions du dialogue et de la construction partagée. Cette confiance mutuelle qui transpire de ce CPOM, nous l'avons retrouvée tout au long de l'année 2017 car nous aurons été côte à côte avec le Département dans un certain nombre de chantiers tels que la reprise des activités d'ASAS-AMAVIE, la fermeture de la MECS de Riocreux, et la clôture de nos comptes 2017.

L'autre dimension de notre dynamique partenariale aura été **la signature de deux conventions importantes à nos yeux**. Tout d'abord, le partenariat formalisé avec l'IREIS que nous remercions de nouveau pour son accueil d'aujourd'hui. S'allier avec l'une des principales structures de formation, c'est construire ensemble la formation initiale et continue des acteurs de demain. La seconde convention, avec l'ANEF, vise à partager une perspective commune pour l'action associative, éducative et sociale sur le département de la Loire. Quand certains prônent un monde où les relations seraient binaires, nous portons un monde où les relations doivent être multilatérales.

Au plan économique, notre rapport financier en témoignera, nous avons traversé une année contrastée et qui a une saveur particulière ! En effet, **notre exploitation est tout à fait équilibrée**. Nous avons retrouvé une trajectoire économique stable depuis 2 ans. Et pourtant, nous avons eu à gérer une transformation importante de nombreuses activités ainsi que des évolutions notables en matière d'organisation de notre administration et de notre direction générale. Ces cheminements sont lourds, exigeants et contraignants. Ils permettent aussi de reprendre la main sur notre économie et de régénérer des ressources au service de l'action éducative (65 K€ d'augmentation des budgets éducatifs en 2018 soit 12%).

Et pourtant, **notre compte de résultat est déficitaire de 314 K€ !** Ce déficit s'explique par la perte de deux contentieux avec d'anciens salariés. Le temps du jugement est derrière nous ! Chacun porte une appréciation sur ces dossiers. Il n'est plus temps de s'y attarder. En revanche, nous avons le devoir d'en tirer des enseignements. Le principal aura été

charpenter et solidifier notre administration du personnel et nos relations humaines. Le second sera d'être beaucoup plus attentif et exigeant en matière de management des cadres de direction et dirigeants.

Au plan du développement, notre année 2017 aura été marqué par **la reprise des activités de l'Association ASAS-AMAVIE**. Vous en trouverez un descriptif détaillé dans ce rapport. Pour notre association et plus encore pour les publics que nous accueillons et les territoires sur lesquels nous intervenons, ce développement est une véritable opportunité : activités socio-judiciaires, aides aux victimes et médiation pénale, fond d'aide aux jeunes en difficultés, insertion des adultes les plus en difficulté, service social départemental des gens du voyage... **Ces activités sont aussi un substrat aux futures initiatives : accompagnement des sortants de prison, logement des jeunes...**

Nous continuons aussi à nous développer **en nous appuyant sur nos cœurs de métiers** (prévention, protection, justice des mineurs) : Astrée avec les visites médiatisées, service civique au profit des jeunes de 16 à 25 ans pris en charge en protection de l'enfance, insertion des jeunes avec les projets portés par la Prévention Spécialisée... Ce sont autant de dynamiques qui marquent les acteurs autour de nous et qui les amènent à nous solliciter pour de nouveaux projets (la Ville de Saint Etienne par exemple nous intégré dans sa réflexion relative au projet global de Montreynaud).

Au plan du management général, si notre organisation souffre encore d'un manque de transversalité, de communication horizontale, de connaissance mutuelle, nous avons tenté d'infléchir progressivement et modestement cette tendance. Les 2 rendez-vous de l'ambition associative ont rassemblé 250 salariés à chaque fois. **Nous sommes allés à la rencontre des équipes à 39 reprises** : réunions de service, réunion de travail sur l'avenir de telle ou telle activité, soirée de présentation de la stratégie associative 2017, 5 séminaires de rentrée... Ces rencontres permettent, outre le cadrage associatif sur les projets, de **repérer les leviers à activer pour « faire vivre ensemble cette maison »** : communication, valorisation des actions des salariés, relations professionnels/bénévoles...

2017 aura été aussi l'année de plusieurs chantiers structurants sur le plan de l'organisation et des activités : fin du cycle d'évolution de l'organisation du pôle milieu ouvert, préfiguration de l'organisation des services de la direction générale, organisation de la fermeture de la MECS de Riocreux et réorganisation progressive de ses activités.

Et 2018 maintenant ?

2018 est scindé par 3 perspectives prioritaires. Tout d'abord, nous rentrons dans **une année de renouvellement ou d'ajustements importants de la plupart de nos établissements et services**. C'est un challenge considérable, quelque peu vertigineux mais ô combien passionnant car chaque renouvellement présidera à l'avenir et à l'exigence de notre action. Ensuite, **nous devons réussir la transformation profonde de notre organisation administrative et de notre pilotage global**. Ce ne sera pas chose aisé car nous devons d'une certaine manière reprendre chaque process, chaque manière d'agir, chaque méthode. Cela nécessite des phases de « désorganisation » pour « réorganiser » et cela engendre une certaine instabilité que nous tentons de soutenir au mieux. Mais c'est un exercice indispensable qui infuse une perspective de durabilité.

Enfin, **nous continuons dans notre volonté de nous dépasser**. Celui-ci passera d'abord par **des partenariats toujours aussi engagés** car grandir seul n'est pas la solution, nous devons grandir ensemble ! Notre dialogue avec la Sauvegarde26 va dans ce sens. Nos partenariats à venir avec la Mission locale du Gier ou l'ARAFDES illustreront cette volonté commune d'agir ensemble au service des publics et de la branche professionnelle. Ensuite, **nous continuons de solidifier nos relations institutionnelles** : DDCS, CAF, ARS, DDEN, Conseil Départemental et PJJ en 1er lieu. Nous aurons certainement, de nouveaux projets à conduire.

Pour se développer, nous devons enfin, en 2018, **insuffler une volonté de valorisation de notre cœur de métier, de nos actions, de nos fourmillantes initiatives**. C'est dans ce sens que nous ouvrons plusieurs chantiers: communication interne et externe, financement d'expérimentations multiples (Prévention Spécialisée, Machizaud, Milieu Ouvert), implication dans des réseaux de recherches (ERP, Sauvegarde26) et investissement en matière de ressources techniques (diagnostics jeunesse de territoire...).



LES FAITS MARQUANTS ASSOCIATIFS DE 2017

AXE 1 : Sauvegarde42 accueille, prévient, accompagne et héberge pour garantir la dignité de chacun.

➔ « Accueillir », un acte fondateur :

- Préfiguration des espaces territoriaux de Roanne, Saint Chamond et Saint Etienne.

➔ CHANTIER N°2

➔ « Héberger », dans un souci de parcours et de respect des publics :

- Démarche d'évolution de notre patrimoine ouverture de la maison d'enfant «Chomier» rattachée à l'Ensemble Machizaud, et de l'Accueil de Jour « Berthelot », travaux pour le futur CER « Itinérance » à la Valla-en-Gier, préfiguration des travaux de notre futur espace territorial de Roanne. **Ces travaux représentent un investissement de 1,6 M€.**

- Mise en œuvre de la fermeture de la « **MECS de Riocreux** » pour juillet 2018 et organisation de l'évolution de ses activités.

➔ CHANTIER N°5 & 6

➔ Accompagner » les jeunes, un enjeu pour la société : évolution progressive de l'Escale vers un Accueil de Jour 11/25 ans en complémentarité avec l'Unité d'Enseignement de Riocreux.

➔ CHANTIER N°8

➔ Conclusion du cycle d'évolution de l'organisation du **Pôle Milieu Ouvert**.

AXE 2 : Sauvegarde42 participe d'une action et sociale de qualité pour tous.

➔ L'épanouissement éducatif, un écosystème à cultiver pour favoriser les parcours :

- Valorisation d'une multitude d'initiatives prises par les équipes : par exemple le CER avec le mémorial de l'esclavage, le **Milieu Ouvert** avec le Musée d'Art Moderne ou la Comédie...

➔ CHANTIER N°10

➔ La relation aux familles, une approche en mouvement permanent :

- Mise en lumière d'initiatives portées par plusieurs établissements (Machizaud, Milieu Ouvert...).

➔ CHANTIER N°11

➔ Se développer pour progresser :

- Intégration puis développement de l'Astrée: dispositif de visites médiatisées (Juge pour Enfants, Juge aux Affaires Familiales, Aide Sociale à l'Enfance) avec un **doublage du budget prévu en 2018 (de 50K€ à 100K€).**

- Année 2 du dispositif **Service Civique** : 42 jeunes ont été accueillis en 2017 avec l'appui de 18 structures d'accueils partenaires et 4 services de Sauvegarde42.

➔ CHANTIER N°16

- Ouverture sur le monde économique : partenariat naissant avec FACE Loire, lancement du club d'entreprises « Actifs Ensemble », projet « PEPS » porté par l'équipe de Prévention Spécialisée des quartiers Sud-Est

➔ CHANTIER N°17



AXE 3 : Sauvegarde42 s'ancre dans une dynamique de coopération, de réseaux, de territoires et de développement.

➔ **Participer de la mise en œuvre des politiques publiques, une contribution d'utilité sociale exigeante :**

- **Signature d'un nouveau CPOM (3ème génération) avec le Conseil Départemental** pour un montant annuel de 15,8 M€.
- **Implication dans l'expression des schémas départementaux** des services aux familles ainsi que dans celui du Département. Sauvegarde42 est aussi membre de l'Observatoire Départemental de Protection de l'Enfance.

- **Entretien de nos relations institutionnelles** avec la DDCS, la CAF, la DDEN, les EPCI (dont la Métropole Stéphanoise), l'ARS ainsi que le Ministère de la Justice ➔ **CHANTIER N°18 & 19**

➔ **Développer des coopérations et des synergies avec le monde associatif :**

- **Signature d'une convention de coopération fondatrice avec l'ANEF et signature d'une convention de partenariat avec l'IREIS.**

➔ **CHANTIER N°20 & 21**

➔ **Se développer pour accomplir notre ambition :**

➔ **CHANTIER N°24**

- **Reprise des activités de l'ex-association ASAS-AMAVIE** représentant 21 salariés et 1M€ de budget annuel.
- **Développement de notre activité RSA « Dispositif Loire » à Roanne** avec le Conseil Départemental et le PLIE de Roanne Agglomération.

- ➔ **Agir en matière de développement social local : Implication dans des dynamiques de recherches pour nourrir la qualité de notre action.** Par exemple, initiative de l'Accueil de Jour de Machizaud avec Catherine Sellenet dans le cadre d'un financement Fondation de France, implication au sein de l'Espace de Recherche et Prospective. ➔ **CHANTIER N°22 & 23**

AXE 4 : Sauvegarde42 se revendique association engagée et entreprise responsable.

➔ **S'attacher au fait associatif pour engager la société civile dans l'action publique :**

- **Asseoir le fait associatif en exprimant un projet d'animation de la vie associative.**
- **Mobiliser les administrateurs dans la conduite de l'association** (13 bureaux, 5 Conseils d'Administration, 1 Assemblée Générale, 3 journées de séminaire), valorisation du bénévolat. Conseils consultatifs de pôle et centrage de la mission des administrateurs sur l'animation de la vie associative. ➔ **CHANTIER N°25**

- **Engager l'association dans le débat public :** Relation aux fédérations nationales, rencontre des élus (Députés, Maires et Elus des principales communes), expression de nos attentes politiques au moment de la campagne des élections législatives. ➔ **CHANTIER N°26**

➔ **Pour une ambition forte, une approche éthique à consolider :** lancement d'une réflexion avec l'association et l'actuel groupe éthique **sur la future instance.** ➔ **CHANTIER N°28 & 29**

- Une institution porteuse d'un projet de développement durable : **étude sur un futur projet « restauration »** qui alliera qualité, gestion maîtrisée, durabilité et projet d'insertion.

➔ **Un employeur « différent » :**

- **Dialogue social :** 65 heures de Comité d'Entreprise, 22 heures de CHSCT, 13 heures de Négociations Annuelles Obligatoires et 13 heures de négociations diverses. 160 heures cumulées de réunions des Délégués du Personnel. **Globalement, nous avons consacré plus de 2 mois sur 12 au dialogue social.**
- **Négociations annuelles sur le droit à la déconnexion avec la signature d'un accord par toutes les organisations syndicales représentatives.**
- **Investissement important en matière de formation avec 358 salariés** bénéficiaires et 137 K€ d'investissement.

➔ **CHANTIER N°34**

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

→ Sur le plan de la gestion de l'ensemble du processus d'administration du personnel et de la paie

Nous avons intégré à la Direction des Ressources Humaines, la fonction paie auparavant affectée à la Direction Administrative et Financière.

Nous avons reprécisé les règles de droit et débuté un projet de gestion électronique des temps, qui nous permettra d'alimenter le logiciel paie.

Nous avons simplifié nos bulletins de salaires et allons progressivement vers une dématérialisation.

→ Sur le développement des emplois et des compétences

Nous avons mis en place les entretiens professionnels annuels. Les éléments recueillis nous ont permis d'alimenter notre plan de formation et de permettre l'accès au plus grand

nombre. Nous avons aussi la matière nécessaire pour projeter notre stratégie de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences.

Parallèlement, nous avons déployé le plan de formation 2017 en optimisant les différents dispositifs proposés par Unifaf, notre organisme paritaire collecteur agréé.

Sauvegarde42 a rejoint un groupe de travail sur la GEPC au sein des maisons d'enfants. Ce travail a permis d'établir des partenariats.

2017, est synonyme de recrutements et de la mise en place de 2 Directeurs Opérationnels de Pôle au sein du Pôle Milieu Ouvert.

→ Sur le plan du dialogue social

2017 est une année de changements et de transition, avec la redéfinition de plusieurs activités, l'accompagnement de plus de 20 mobilités suite à la fermeture du site de Riocreux programmé en juillet 2018.

DIRECTION ADMINISTRATIVE & FINANCIÈRE SERVICES D'INFORMATIONS

LA DAFSI A DU CONDUIRE DES CHANTIERS CONSTITUANT L'ÉPINE DORSALE DE NOTRE DURABILITÉ EN 2017

→ En matière de Systèmes d'Informations :

- Renouvellement de notre parc informatique de manière globale avec l'achat de 100 PC.
- Déploiement d'un nouveau système de messagerie et d'hébergement.
- Etude pour la mise en place d'un logiciel de Gestion Electronique des Temps.
- Changement d'opérateur de téléphonie fixe/internet avec OELIS, entreprise stéphanoise.
- Renégociation de l'ensemble de notre parc de téléphonie mobile.

→ En matière économique :

- Expression d'une stratégie budgétaire 2017/2021 qui sert maintenant de feuille de route pour la gestion économique.
- Formalisation d'un Plan Pluriannuel d'Investissement 2017/2021 ambitieux au service de la conduite de notre projet associatif. Nous estimons nos investissements à 6 M€ dans les prochaines années.
- Tenue de la feuille de route budgétaire 2017 avec une exploitation équilibrée
- Etude économique pour l'intégration du budget prévisionnel des activités d'ASAS-AMAVIE (budget prévisionnel sur 5 ans dans le cadre du dossier de reprise déposé auprès du Tribunal de Grande Instance de Lyon).

DIRECTION PATRIMOINE SERVICES GÉNÉRAUX ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

POUR CETTE PREMIÈRE ANNÉE DE FONCTIONNEMENT, LA DPSGDD A VEILLÉ À ASSURER ET AMÉLIORER LES SERVICES RENDUS DANS L'ASSOCIATION, TOUT EN ÉTANT STRUCTURANTE.

→ Patrimoine :

- Chantiers immobiliers : Internat rue chomier / CER à la Valla en Gier.
- Traitement des dossiers Etablissement Recevant du Public, commissions de sécurité.
- Projets architecturaux : locaux PMO Roanne/ Etude site G. Péri.
- Immobilier : Scission copropriété site G. Péri / Fin bail Egarande / Préparation vente Riocreux
- Négociations préalables à la mise en œuvre des Espaces Territoriaux.

→ Missions/Etudes :

- Réalisation d'une étude visant à améliorer et optimiser la qualité de notre système de restauration, tout en développant des outils de formation et d'insertion.

→ Services généraux :

- Création de l'Equipe Maintenance Sécurité Patrimoine.
- Mutualisation de la restauration de Machizaud & Riocreux sur le site de Riocreux avec la poursuite du service apporté à l'Ecole Publique du village de La République.

→ Négociation des marchés :

- Recherche d'optimisations des marchés et interpellation des prestataires sur leurs responsabilités sociétales.
- Amélioration des couts de détention sur flotte automobile.

DIRECTION DÉVELOPPEMENT QUALITÉ ET VIE ASSOCIATIVE

CETTE DIRECTION A EU POUR AMBITION EN 2017 DE FAIRE VIVRE, PLUSIEURS GRANDES ORIENTATIONS ASSOCIATIVES ET DE DÉVELOPPEMENT :

- Encourager et soutenir le bénévolat avec France Bénévolat et l'Université Jean Monnet, tissage d'un réseau pour développer le bénévolat en appui de certaines activités, préparation d'un plan de formation à l'attention des bénévoles.
- Renforcer la présence des Administrateurs Relais au plus près des préoccupations des équipes, développer des Conseils Consultatifs de pôle.
- Contribuer à la reprise de nouvelles activités, développer des partenariats, contribuer à des études, par exemple : l'Espace de Recherche et de Prospectives.
- Instruire des dossiers de demande de subventions et répondre à des marchés publics.
- Accompagner la poursuite de l'évaluation interne.
- Accompagner les services / établissements sur le montage de projets et d'évènements: anniversaire du Groupe « Mère-Enfant », journées de travail, etc.

PÔLE MAISONS D'ENFANTS

Sauvegarde⁴²



MACHIZAUD

MAISON À D'ENFANTS CARACTÈRE SOCIAL QUI ACCUEILLE DES ENFANTS ET DES ADOLESCENTS À PARTIR DE 4 ANS EN INTERNAT OU EN ACCUEIL DE JOUR.

INTERNAT
(23 garçons 8 filles)

LES FAITS DE 2017

→ Ouverture de l'internat de la rue Chomier à Saint Etienne le 6 novembre 2017, pour permettre l'expérimentation de l'autonomie des collégiens.

ACCUEIL DE JOUR
(28 garçons 10 filles)

LES FAITS DE 2017

- Mise en place d'une recherche-action avec Catherine SELLENET afin de structurer et produire un référentiel du travail en accueil de jour.
- Nouvel Accueil De Jour rue Berthelot à Saint Etienne sur Bellevue en complément du site de Terrenoire.

FOCUS SUR

UN JARDIN PRIMÉ EN CONCOURS

L'été 2017 a notamment été l'occasion pour les équipes de Machizaud de créer et d'entretenir un jardin avec un groupe d'enfants.

Ensemble, ils ont participé à l'élaboration de ce projet éducatif et ludique. La production de légumes, et notamment de courges, les a amenés à « présenter » une de leurs productions lors d'un concours. Les enfants de Machizaud se sont vus remettre le premier prix du concours amateur de la «fête de la courge» 2017 à Andrézieux-Bouthéon.



LE NOUVEAU PROJET DE
MACHIZAUD EST EN COURS
D'ÉCRITURE

2019 - 2023
HORIZON
Machizaud

L'écriture du nouveau projet «Horizon Machizaud» 2019 - 2023 va permettre de poser les bases de la réflexion sur le travail éducatif au quotidien. Ce travail va s'appuyer les besoins fondamentaux de l'enfant et le lien aux familles.

BEL AIR

MAISON D'ENFANTS À CARACTÈRE SOCIAL QUI ACCUEILLE DES GARÇONS DE 13 À 18 ANS, AINSI QUE DES JEUNES MAJEURS DE 18 À 21 ANS, EN INTERNAT OU EN APPARTEMENT.

LE FOYER (25 jeunes)

LES FAITS DE 2017

- ➔ Nombreux chantiers éducatifs (comme l'accueil du Congrès de Sauvageard42) et des actions « lavage de voitures » pour contribuer aux différents camps sur l'année (Fête du Lac d'Annecy, Sorties à la mer, etc.).
- ➔ Mise en place du projet « GRAFF ».

L'APPART (12 mineurs et 15 majeurs)

LES FAITS DE 2017

- ➔ Participation à différents ateliers sur la radicalisation.
- ➔ Lancement du travail de réflexion concernant l'évolution de l'Ensemble Bel Air.

FOCUS SUR

LE PROJET «GRAFF»

En 2017, les jeunes de L'ensemble Bel Air ont pu participer au projet «Graff» mis en place par les équipes.



Ce projet de «street art» a été fait grâce à la participation d'un intervenant extérieur durant l'été 2017.

Les Jeunes ont ainsi pu contribuer à une réalisation collective (fresque en photo) mais aussi à la création de tableaux et de graphismes plus personnels et plus libres en termes d'expression.

LES MAISONS (20 jeunes)

LES FAITS DE 2017

- ➔ Weekend au ski commun aux deux maisons. Un Camp d'été dans le sud pour la Maison de Bellevue, et un Camp d'été en Lozère pour la Maison de l'Etrat.
- ➔ Maintien des activités collectives : soirées jeux de société, chantiers éducatifs d'entretien du cadre de vie, mise en place d'un jardin, tournois de football inter-maisons.
- ➔ Participation des jeunes à différents ateliers sur la radicalisation.

RIOCREUX

MAISON D'ENFANTS À CARACTÈRE SOCIAL QUI ACCUEILLE DES JEUNES DE 11 À 18 ANS (FILLES ET GARÇONS), AVEC LA SPÉCIFICITÉ D'UNE UNITÉ D'ENSEIGNEMENT ET D'UN SERVICE DE PLACEMENT EXTERNALISÉ.

En 2017, l'association a fait le choix, en collaboration avec le Conseil Départemental, de fermer la maison de Riocreux à l'horizon de l'été 2018. Outre la vie de l'établissement, 2017 aura été ponctuée par une évolution des activités et un accompagnement des personnels vers de nouveaux projets professionnels.

INTERNAT (18 garçons, 12 filles)

LES FAITS DE 2017

- Travail sur l'orientation des jeunes en lien avec leur projet suite à l'annonce de la fermeture.
- 3 Camps en 2017.
- Poursuite du partenariat avec l'école de la République pour la cantine et le temps d'accueil périscolaire.

PLACEMENT EXTERNALISÉ (25 garçons, 17 filles de 4 à 18 ans)

LES FAITS DE 2017

- Installation sur le quartier de Bellevue.
- Passage de 20 à 30 places au 1er novembre 2017.
- Travail en lien avec l'internat autour du repli en cas de difficultés importantes dans une situation.

UNITE ENSEIGNEMENT (18 Jeunes)

LES FAITS DE 2017

- Ouverture sur le PME.
- Travail sur le nouveau projet pour devenir un tremplin à l'insertion professionnelle pour les jeunes de Sauvegarde42.

FOCUS SUR

LE BARBECUE DES PARENTS

Comme en 2016 nous avons organisé un barbecue avec les parents des jeunes accueillis sur l'internat.



Cette année, encore plus de parents ont répondu présents à l'invitation. Une nouvelle fois nous avons pu partager un moment de détente « ensemble » au sein duquel de nombreux parents ont pu se rencontrer. Le barbecue des parents est sans doute un vecteur pertinent de rencontre et de mobilisation.

PÔLE SPÉCIFIQUE POUR ADOLESCENTS

Sauvegarde⁴²



ITINÉRANCE (22 JEUNES)

ITINÉRANCE EST UN CENTRE EDUCATIF RENFORCÉ, QUI ACCUEILLE PAR SESSION DES JEUNES DE 14 À 17 ANS.

LES FAITS DE 2017

- ➔ Poursuite du travail sur le nouveau projet avec l'aménagement des locaux et le déménagement sur le site de la Valla en Gier.
- ➔ Projets au cours des sessions : avec la Ligue de l'Enseignement autour de la citoyenneté, le Mémorial de la Résistance sur le thème des réfugiés, atelier rap.

FOCUS SUR

LE CER AU MEMORIAL

Un projet avec le Mémorial de la Résistance de Saint -Etienne a été le fil rouge de la session. Il regroupait plusieurs jeunes venus de différentes associations stéphanoises.

Il s'agissait de comprendre la politique d'accueil des réfugiés mise en place en allant à la rencontre des services de l'Etat, des collectivités locales, des associations et des réfugiés. Les jeunes ont eu des temps de travail avec des journalistes afin d'acquérir les techniques d'interview et la méthodologie d'enquête. Ces différents temps étaient filmés par la Compagnie La Louce. Le film fait l'objet de projections avec des débats dans différentes salles.



LES FUNAMBULES (6 JEUNES)

LES FUNAMBULES EST UNE MAISON D'ENFANTS À CARACTÈRE SOCIAL QUI ACCUEILLE DES GARÇONS DE 10 À 18 ANS.

LES FAITS DE 2017

- ➔ Changement de nom, la maison d'Egarande devient les Funambules
- ➔ Poursuite du groupe d'expression « on s'en parle mercredi »

L'ESCALE (27 JEUNES)

ACCUEIL DE JOUR, CENTRE DE RESSOURCES ET D'ACTIVITÉS, OUVERT AUX JEUNES DE 14 À 18 ANS, ET ÉVENTUELLEMENT AUX JEUNES MAJEURS, EN COMPLÉMENT D'UNE MESURE ÉDUCATIVE.

LES FAITS DE 2017

- ➔ Des chantiers éducatifs variés : cuisine, espaces verts, bricolage
- ➔ Travail sur le projet d'évolution de l'Escale

ALTERNATIVE (31 JEUNES)

ALTERNATIVE EST UN ÉTABLISSEMENT ÉDUCATIF QUI ACCUEILLE DES JEUNES DE 14 À 18 ANS AINSI QUE QUELQUES MAJEURS, DANS DES MODES D'HÉBERGEMENT DIVERSIFIÉS.

LES FAITS DE 2017

- Le réseau des familles de parrainage se renouvelle à un rythme régulier
- Signature d'une convention avec le Planning Familial

ENTRACTE (19 JEUNES)

ENTRACTE EST UNE UNITÉ EDUCATIVE D'ACCUEIL D'URGENCES QUI ACCUEILLE DES JEUNES DE 14 ANS À 18 ANS

LES FAITS DE 2017

- 2 familles de parrainage associées au dispositif d'urgence pour offrir une modalité d'hébergement individualisé familial.
- Partenariat avec l'association AKHAPILAT et avec l'IREIS de la Loire

SERVICES CIVIQUES

Service civique alterné :

Binômes - 1 mineur et 1 majeur.



Service civique classique dit « intermédiation »

Le jeune volontaire en contrat avec Sauvegarde42 qui intervient sur un autre lieu.



Service civique interne Sauvegarde42

Le jeune intervient au sein de Sauvegarde42 dans l'accompagnement éducatif, à la scolarité, ou les activités sportives.



FOCUS SUR

LE SERVICE CIVIQUE ALTERNÉ

Il s'agit de permettre à 28 jeunes de 16 à 25 ans de vivre pendant 8 mois une expérience de Service Civique (10 mois pour les jeunes majeurs) pendant

laquelle ils réalisent des actions d'engagement tout en gagnant confiance en eux et en préparant leur avenir.

Les jeunes mineurs bénéficient d'une formule de service civique alternée : 2 journées hebdomadaires se déroulent au sein du lycée Simone Weil, à Saint-Priest-en-Jarez afin de les accompagner vers de nouvelles perspectives de reprise d'études.

Les jeunes majeurs bénéficient aussi d'un accompagnement particulier. Ils jouent un rôle d'appui vis-à-vis de leur binôme mineur.

NOS PARTENAIRES :



* session 1 : décembre 2016 à août 2017

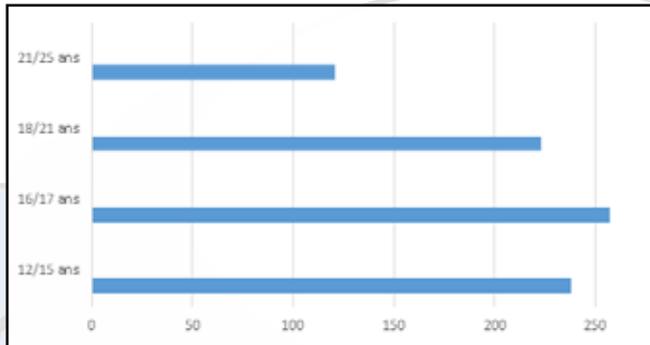
* session 2 : septembre à décembre 2017

PSA PREVENTION

1911 Jeunes en contact avec les équipes
839 Jeunes accompagnés en 2017

LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE INTERVIENT SUR TOUT LE TERRITOIRE AUPRÈS DES JEUNES ADOLESCENTS ET ADULTES (12-25 ANS) DES QUARTIERS URBAINS ET PÉRI-URBAINS EN ÉTAT DE RUPTURE AVEC LE MILIEU OU EN SOUFFRANCE SOCIALE, À TRAVERS LE MAILLAGE DE PARTENARIATS MULTIPLES, ET DE NOMBREUX PROJETS ÉDUCATIFS ET SOCIAUX (ACTIONS COLLECTIVES, CHANTIERS ÉDUCATIFS,...)

JEUNES ACCOMPAGNÉS



Focus Sur

CHANTIER NATURE

Gier Sud

Ce chantier éducatif a été mis en place sur le territoire Gier Sud, suite aux contrats des partenaires de proximité. Nous avons mobilisé un groupe de jeunes connus pour leurs conduites addictives.



Le travail a consisté en la pose d'une clôture dans la réserve naturelle des gorges de la Loire afin de créer une zone d'éco-pâturage. Le but de cette action était de permettre à une espèce de papillon menacée de pouvoir se reproduire.

Le chantier s'est déroulé en partenariat avec les techniciens du SMAGL (Syndicat Mixte de l'Aménagement des Gorges de la Loire) qui ont réalisé l'encadrement technique des jeunes. Les repas étaient pris en commun. Une intervention de la FRAPNA a également été programmée afin de leur faire visiter la réserve naturelle et de les sensibiliser au respect de sa faune et de sa flore.

Les jeunes ont ainsi pu échanger avec les différents professionnels présents et ont pu découvrir leur métier et leur engagement. Le partage d'une tâche physique dans des conditions rudes a facilité des échanges simples.

Chaque jeune a également rencontré un médecin pour une visite médicale.

Le bilan est positif : présence assidue des jeunes, retour positif du personnel du SMAGL sur le travail effectué et les liens créés.

Focus Sur

ATELIER ET PRATIQUE VÉLO

St-Etienne Sud-Est

L'année 2017 a été une année test pour ce projet. Le bilan des 6 ateliers a été positif : 75 participations de jeunes ont été notées.



Pendant les ateliers, les groupes étaient partagés en deux sous-groupes : un sur l'atelier parcours et un sur l'atelier mécanique.

Atelier parcours : des petits parcours ont été proposés aux participants ; dans ces parcours était travaillée la maîtrise des trajectoires, de la vitesse, des freinages...

Atelier mécanique : transmission des quelques bases en matière de mécanique du cycle avec manipulation de l'outillage et participation effective aux réparations et réglages encadré par un professionnel sur la session de Pâques.



L'ACTIVITÉ DU PÔLE MILIEU OUVERT

UN SERVICE D'INVESTIGATION EDUCATIVE :

MJIE (MESURE JUDICIAIRE D'INVESTIGATION ÉDUCATIVE) VISANT À FOURNIR UNE INFORMATION CONCRÈTE ET OBJECTIVE PERMETTANT AU MAGISTRAT D'APPRÉCIER LA NOTION DE DANGER ET DE PRONONCER LES DÉCISIONS ADAPTÉES À LA SITUATION DE L'ENFANT.

UN SERVICE D'INTERVENTION EDUCATIVE À DOMICILE :

- **AEMO** (AIDE ÉDUCATIVE EN MILIEU OUVERT)
- **AED** (AIDE ÉDUCATIVE À DOMICILE) VISANT À IDENTIFIER LES PROBLÈMES ET SOUTENIR LA FONCTION PARENTALE POUR PARVENIR AU RÉAMÉNAGEMENT DES RELATIONS INTRAFAMILIALES VOIRE DES CONDITIONS DE VIE.

UNE ÉQUIPE D'INTERVENTION SUR LE TERRITOIRE ROANNAIS EN DIRECTION DES JEUNES DE 16 À 25 ANS (INSERTION).

UN SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT ET DE PRÉVENTION DE LA RÉCIDIVE DU SUICIDE (RELIER).

CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ EN 2017

- ➔ **SIE** 388 MESURES JEUNES
211 FAMILLES CONCERNÉES
 - ➔ **AEMO** 1732 MINEURS PAR JOUR (78%)
 - ➔ **AED** 466 MINEURS PAR JOUR (22%)
- SOIT 2 586 MINEURS PAR JOUR**

Notre taux de renouvellement des mesures est supérieur à 60% par an.

Les mesures d'une année représentent 38 % de nos sorties, celles de moins de 3 ans 87%.

Les mesures de plus de 5 ans représentent moins de 5 % de nos accompagnements

LES FAITS MARQUANTS DE 2017

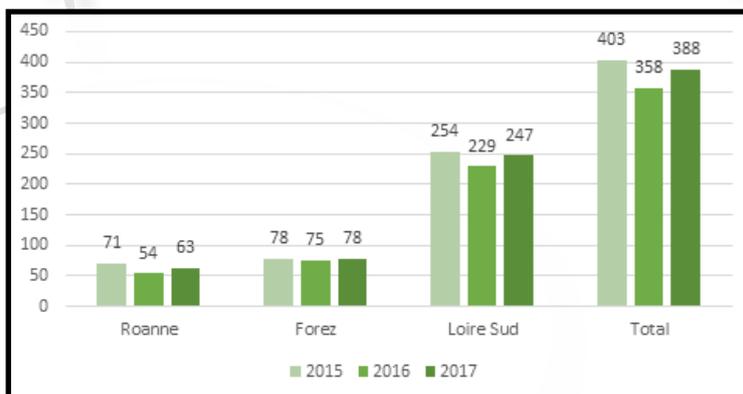
- ➔ Une activité soutenue sur le Sud du département (St Etienne, GOP) et sur le territoire du Roannais, à l'inverse une activité plus faible sur la plaine du Forez nous amenant dans le cadre de notre réorganisation à décaler des moyens d'Andrézieux vers l'agglomération stéphanoise.
- ➔ La réorganisation du PMO en 5 unités territoriales et 10 équipes avec également la mise en place de Travailleurs Sociaux « volants ».
- ➔ Le contrôle de fonctionnement PJJ pour notre activité MJIE. La réécriture du projet de service SIE avec le renouvellement de notre habilitation.
- ➔ L'intégration de l'activité espace rencontres ASTREE.
- ➔ Les 20 ans du dispositif Goutelas.

ZOOM SUR : L'INVESTIGATION

L'année 2017 a été intense concernant l'activité MJIE avec un contrôle de fonctionnement PJJ, le renouvellement de notre projet de service et enfin le renouvellement de notre habilitation.

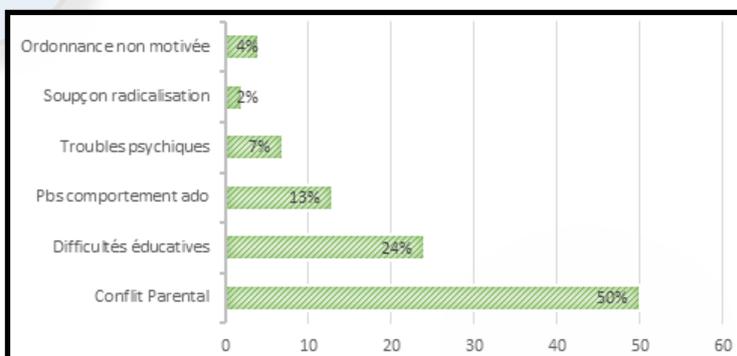
La PJJ a salué le travail effectué.

NOMBRE DE MINEURS CONCERNÉS



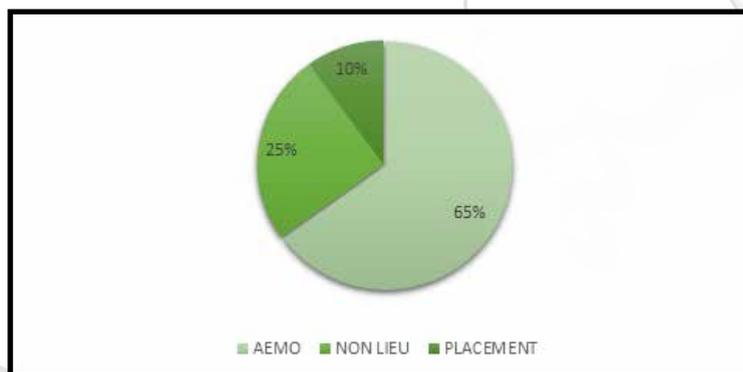
L'activité 2017 s'établit à 388 mineurs, soit un total supérieur de 14 mineurs venant compenser un déficit sur l'année précédente. L'activité est principalement concentrée sur Loire Sud.

PROBLÉMATIQUES INITIALES



Les difficultés initiales entraînant la mise en place de la mesure d'investigation confirment la prégnance des conflits parentaux pour une situation familiale sur deux. Un quart des problématiques initiales résulte de difficultés éducatives.

DÉCISIONS À L'ISSUE D'UNE MJIE



A l'issue du travail d'investigation, un quart des situations ne connaissent pas de suite par le juge pour enfants, un projet d'accueil est nécessaire une fois sur 10 et un accompagnement éducatif se met en place dans la majorité des situations.

FOCUS SUR

LES 20 ANS DE GOUTELAS

En 2017, Sauvegarde42 a organisé deux journées spécifiques au Château de Goutelas, à l'occasion des 20 ans du dispositif « mère-enfants » communément appelé « Goutelas ».

La journée du 18 Mai, était organisée à l'intention des partenaires, cette journée a été l'occasion de pouvoir donner à voir le lieu où sont accueillis les mamans et les enfants. A cette occasion, la salle commune avait été installée comme pour un regroupement. Une autre salle était réservée à la projection du témoignage recueilli par le CRAEMO autour des prises en charge diversifiées où une maman ayant participé au dispositif a témoigné de son expérience. Sur la fin de journée, les participants étaient invités à une présentation par l'équipe du dispositif et une salariée du PMO à l'origine d'une demande d'orientation, du travail mené au quotidien.



Cette journée s'est clôturée par un moment convivial autour d'un « goûter d'anniversaire » confectionné par les services de la Prévention Spécialisée de Sauvegarde42.

Une autre journée a eu lieu le 12 juillet, cette dernière était réservée aux familles ayant connu le dispositif. Ce fut l'occasion d'un moment de partage entre parents mais également avec les personnes qui ont travaillé à Sauvegarde42 dans le cadre de dispositif.

NOUVELLE ACTIVITÉ

- ➔ En janvier 2017, Sauvegarde42 a intégré dans ses activités l'espace rencontre Parents /enfants L'Astrée.



- ➔ Sur l'année, nous avons accompagné **45 familles** soit **60 mineurs**, ce qui représente **198 visites « médiatisées »**.

60% des enfants accueillis sont âgés entre 7 et 13 ans,
20% sont âgés de 14 ans et plus et **20%** sont âgés de 0 à 6 ans.

88% des familles sont domiciliées à St Etienne et sur la couronne stéphanoise,
12% sont hors du département ligérien.

53% des enfants bénéficient de 2 visites médiatisées par mois.



REGROUPE LES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION ASAS AMAVIE, QUI A ÉTÉ REPRIS PAR SAUVEGARDE42 EN SEPTEMBRE 2017.

Activité Aide Aux Victimes (1482 Victimes)

Notre mission est d'accueillir, écouter, accompagner les victimes d'infraction pénale dans un objectif de réparation matérielle, psychologique et sociale. Il s'agit, au terme du processus d'accompagnement, de permettre aux victimes directes, et aux proches (victimes indirectes), de revivre en confiance dans la société, après des événements qui ont fortement affecté le contrat social.

➔ **Le Bureau d'Aide aux Victimes**
404 personnes reçues

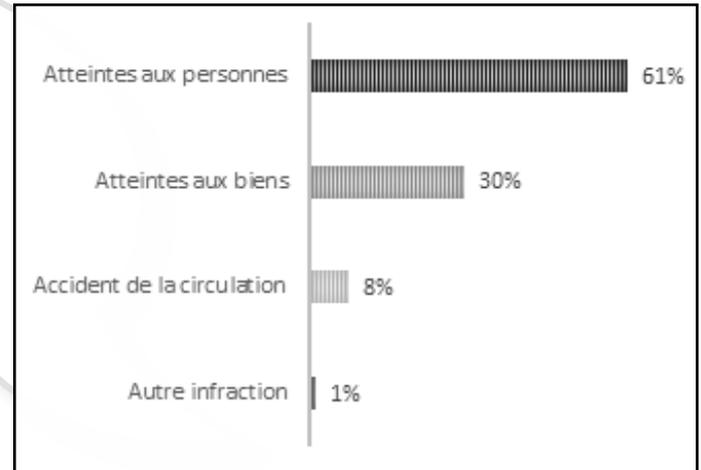


➔ **Prise en charge des victimes d'événements collectifs majeurs** (attentats, ouragans, groupes familiaux,...) - En 2016 le Ministère de la Justice a mis en place un réseau de référents "attentat" départementaux confié à la fédération France Victimes. Sauvegarde 42 a la charge de cette mission dans la Loire.

➔ **Téléphone grave danger - 8 téléphones attribués.** Ce dispositif a pour objectif la lutte contre les violences conjugales graves en prévenant de nouveaux passages à l'acte ainsi que le soutien et l'accompagnement renforcé des victimes les plus fragiles.

➔ **Soutien psychologique** - individuel pour **376 personnes** - **106 victimes** ayant eu un suivi dans le cadre du groupe familial.

Qualification des faits pour l'aide aux victimes



Activité Médiation pénale (263 personnes reçues)

La médiation pénale consiste, avec l'intervention d'un tiers, à mettre en relation l'auteur et la victime afin de trouver un accord sur les modalités de réparation mais aussi de rétablir un lien apaisé et de favoriser, autant que possible, les conditions de non réitération de l'infraction alors même que les parties sont appelées à se revoir.

En responsabilisant l'auteur des faits et en permettant une réparation négociée, la médiation pénale œuvre à la prévention de la récidive.

Dans le cadre de l'activité «Gens du voyage», il faut aussi préciser que Sauvegarde42 développe une **action de Prévention Santé** (financement de l'Agence Régionale de Santé). Nous faisons aussi le lien entre les établissements, les familles et l'école dans le cadre d'un partenariat avec l'Education Nationale

Service Socio-Judiciaire

- ➔ **467 Enquêtes sociales rapides** sur injonction du procureur. Les objectifs de l'enquête sociale rapide sont d'évaluer la situation du prévenu et faire des propositions adaptées à sa problématique ; d'apporter les informations nécessaires afin de permettre d'individualiser la peine et la réponse judiciaire.
- ➔ **108 Contrôles judiciaires socio-éducatifs.** Le contrôle judiciaire est une mesure alternative à la détention provisoire qui soumet la personne mise en cause à une ou plusieurs obligations dans l'attente de son procès. Il peut être ordonné par le juge d'instruction ou le juge des libertés et de la détention. Le contrôle judiciaire socio-éducatif repose sur des entretiens individuels réguliers
- ➔ **Stages de citoyenneté - 3 stages - 19 participants.** Le stage de citoyenneté est prononcé par le tribunal correctionnel, le tribunal de police ou la juridiction de proximité pour les majeurs, comme mesure alternative aux poursuites, comme mesure de la composition pénale, comme peine principale ou complémentaire pour certains délits. Les frais de participation sont à la charge du stagiaire.

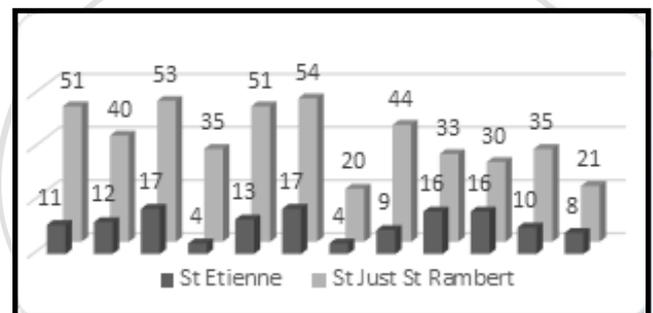
Service Insertion

- ➔ **Activité Prestation de Service RSA – 174 personnes accompagnées**
- ➔ **Activité FAJD (Fonds d'Aide aux Jeunes en Difficultés) – 245 personnes accompagnées** pour 1015 mesures par mois. Ce dispositif contractuel permet de bénéficier d'un accompagnement social global pour soutenir la mobilisation des jeunes 18/25 ans, afin de favoriser la mise en œuvre de meilleures conditions d'insertion sociale et professionnelle.
- ➔ **Accompagnement des sortants de prison.** Le service accompagne des sortants de prison en précarité sociale et travaille à leur orientation.

Service social d'intérêt général pour les gens du voyage

- ➔ **La domiciliation** - 161 domiciliations des gens du voyage qui n'ont pas d'adresse administrative pour leur permettre de faire valoir leurs droits civils, civiques et sociaux.
- ➔ **Les permanences – 467 personnes reçues** sur St Etienne et St Just St Rambert pour effectuer des démarches administratives ponctuelles.

Fréquentation mensuelle des permanences



- ➔ **Mission référent de parcours 184 ménages, 271 personnes prises en charge.** Cette mission encadrée par une procédure de désignation, vise à assurer l'accompagnement de personnes bénéficiaires du RSA appartenant à la communauté des gens du voyage dans un parcours d'insertion finalisé par un contrat de solidarité active.
- ➔ **Accompagnement social lié au logement de 10 ménages soit 13 personnes.** Cette mission encadrée par un agrément préfectoral s'adresse à des ménages en voie de sédentarisation qui ont besoin d'un accompagnement spécifique pour élaborer et mettre en œuvre leur projet.
- ➔ **Accompagnement Social Renforcé de 26 ménages soit 33 personnes.** Cette mission consiste en des interventions soutenues auprès de personnes appartenant à la communauté des gens du voyage, en priorité non bénéficiaires du RSA, et présentant des problématiques multiples en matière de logement, de santé, d'éducation, de budget.
- ➔ **Appui technique d'une expertise** concernant le public des gens du voyage à l'ensemble des travailleurs sociaux du département.

RAPPORT DU TRÉSORIER

Lors de notre **Conseil d'Administration du 14 décembre 2016**, nous avons validé un budget prévisionnel 2017 qui prévoyait plusieurs décisions de gestion importantes pour le pilotage économique. Nous avons arrêté un **budget prévisionnel de 21 M€ qui contenait un train d'économies à réaliser de 650 K€**. Nous avons identifié un « déficit » prévisionnel comptable correspondant à 84 K€ relatif au report à nouveau 2015 de la PJJ.

Au sortir du **Conseil d'Administration de février 2017**, nous avons décidé d'**affecter le CITS dans notre pilotage économique 2017** et ainsi l'utiliser pour amortir le train d'économie à réaliser et permettre des investissements sur le plan des ressources humaines.

1. Analyse économique globale

Compte de résultat 2017 (en K€)

		Charges	Produits	Résultat
CPOM	PSA	2838	2887	49
	PME	6082	5971	-111
	PMO	7868	8101	233
PJJ	PMO	991	1001	10
	PSA	887	740	-147
Autres activités	PMO	229	233	4
	PSA	2344	2330	-14
	MIASJ	449	381	-68
Pilotage	DG	269	251	-18
	Association	527	274	-253
Résultat		22 484	22 169	-315

Notre compte de résultat comptable 2017 est **déficitaire de 314 584 €** en 2017. D'un point de vue global, ce déficit s'explique par deux éléments principaux. Nous avons perdu **deux contentieux en appel pour la somme de 495 K€** amortie par une reprise de provision de 250 K€. Nous devons tenir compte de la correction du **report à nouveau 2015 de la PJJ** pour 84 K€.

Résultat général = -315 K€

Une fois corrigés ces éléments exceptionnels et exclusifs de 2017, notre résultat d'exploitation est proche de zéro. Ainsi, nous pouvons tirer comme enseignement principal que notre pilotage économique et nos choix de gestion ont été tout à fait équilibrés. Cela nous semble important d'insister sur ce point car nous avons dû conduire en 2017 de nombreux changements structurels et plusieurs dossiers de transformation de nos activités. **Nos choix en matière de conduite de l'association et de ses activités se traduisent par une trajectoire économique fiable.**

Les autres éléments globaux à connaître pour comprendre ce résultat sont les suivants :

- Nous avons intégré les activités d'Asas-Amavie pour un budget réalisé de 450 K€.
- Nous avons bénéficié du CITS pour un montant de 350 K€. En contrepartie, nous avons investi sur le plan des ressources humaines principalement (NAO pour près de 100K€, nombreuses CDIisation pour lutter contre la précarité, évolution de carrière...).
- Nous avons requalifié un produit exceptionnel sur exercice antérieur (2013) sur le CPOM de 124 K€. Celui-ci est né d'un écart entre notre calcul du remboursement en 2013 de la dotation CPOM et celui du Département.
- Enfin, nous avons engagé d'importants investissements en cours (SDSI, Chomier, CER, Roanne, G. Péri).

• Nous avons obtenu du Conseil Départemental :

➔ Que nous utilisons 144 K€ pour financer notre Schéma Directeur des Systèmes d'Informations et 58 K€ pour le poste de chargé de mission « systèmes d'information ». Ces sommes sont issues de la réserve des plus-values nettes d'actifs.

➔ Que nous n'ayons pas de pénalités de sous-activités sur Riocreux.

- Le compte de résultat de la Direction Générale est de 1 284 K€ avec un déficit de 18 K€. Nous avons pu financer l'ensemble des frais par les dotations du CPOM, de la PJJ et la contribution de l'ensemble des autres activités. Cet équilibre a été atteint sans augmenter la contribution des activités au fonctionnement de la direction générale.

Compte de résultat de la Direction Générale

Dont charges et produits couverts par les activités	1015	1015	-
Dont autres charges et produits	269	251	-18
Résultat analytique	1284	1266	-18

2. Analyses principales sur les activités et services

CPOM – les faits marquants :

L'Escale, Entracte, Alternative sont des activités globalement excédentaires de 114 K€ du fait des 100 K€ traditionnellement affectés à l'Escale mais non-utilisés. Attention, nous devons l'utiliser dans le nouveau CPOM.

Les Funambules est un établissement déficitaire pour la 3ème année consécutive (65 K€ soit 10% du budget). Nous devons corriger cette problématique structurelle dans les prochaines années pour garantir la durabilité de celle-ci.

Machizaud enregistre un nouveau déficit de 75K€. Nous savons que Machizaud est déficitaire de manière structurelle car son bâti, son organisation spatiale sont très coûteux. En faisant le choix de quitter nos actuels locaux pour un nouveau projet, nous avons identifié la solution d'avenir tant sur le plan économique que sur le plan éducatif.

PJJ – les faits marquants :

Le CER est déficitaire de 147 K€ dont 85 K€ de report à nouveau que nous pouvons qualifier de « logique ». Il y a donc un déficit de 60 K€ généré principalement par des problématiques de stabilité des effectifs et de coût des locaux dans l'attente de notre site à la Valla-en-Gier.

Il y aura lieu de regarder de manière prospective cette situation pour piloter autrement nos ressources humaines à l'avenir et ainsi éviter des coûts sociaux trop importants, lutter contre l'absentéisme et contre l'usure professionnelle. Nous devons donc négocier avec la PJJ sur ces aspects.

Nouvelles activités – les faits marquants :

L'**Astrée** a un résultat équilibré intégrant les frais de direction générale et les frais de secrétariat. Nous envisageons déjà des développements avec un quasi doublement du budget en 2018.

La **Mission Insertion et Activités Socio-Judiciaire** (ex. activité ASAS-AMAVIE) a un résultat équilibré une fois que nous avons retraité la création d'une dette pour congés payés de 73 K€. En effet, celle-ci est dû à l'intégration de 21 salariés pour qui nous avons dû constituer pour la 1ère année une dette. Cette activité intègre aussi des frais de direction générale.



3. Information complémentaire sur le bilan

En 2016, notre bilan était de 12 076 K€. Il passe à 12 817 K€ en 2017.

Il y a peu de choses à retenir dans l'évolution de celui-ci :

- Nous avons intégré dans notre patrimoine **Chomier et notre Schéma Directeur des Systèmes d'Information (SDSI)**.
- **Nous avons une augmentation sensible de notre endettement** du fait des prêts de Chomier et du CER.
- Nous provoquons une baisse des provisions pour risques et charges de 250 K€ liée à la reprise concernant les contentieux.
- Nous créons **une provision pour risques de 15 K€** relatif à la gestion de notre fin de bail avec l'ONG Enfant et Développement s'agissant des locaux d'Egarande.
- **Nous avons ajusté nos fonds dédiés** (passage de 73 K€ à 45 K€).
- Nous observons une baisse de nos disponibilités de 1,6 M€ car le versement du 12ème de la subvention CPOM du mois de décembre n'est intervenu que début janvier. En contrepartie, **nos créances augmentent**.

4. Résolutions économiques proposées à l'Assemblée Générale :

- **CPOM** : + 237 765,37 € - affectation en fonction des conclusions de notre dialogue de gestion à venir, soit à la création d'une provision pour indemnités de départ à la retraite, soit en réserve de compensation.
- **PJJ SIE** : + 2 817,46 € à affecter en résultat sous contrôle du tiers financeur PJJ en attente du dialogue de gestion.
- **PJJ CER** : - 59 284,95 € à affecter en résultat sous contrôle du tiers financeur PJJ en attente du dialogue de gestion.
- **Prévention et activités jeunesse** : - 4 972,63 € à affecter en report à nouveau.
- **Insertions et MIASJ** : 13 871,39 € à affecter en report à nouveau.
- **Association** : - 254 385,46 € à affecter en report à nouveau.



NOS PARTENAIRES

nexem **CNAPE**
employeurs, différenciation LA PROTECTION DE L'ENFANT

Loire
LE DÉPARTEMENT



SAINT-ETIENNE
métropole



ville de Saint-Étienne
ET DE NOMBREUSES
COMMUNES DE LA LOIRE

ars
Agence Régionale de Santé

Sauvegarde⁴²

DIRECTION GÉNÉRALE
94 RUE GABRIEL PÉRI
42100 SAINT-ETIENNE

04 77 32 72 45

directiongenerale@sauvegarde42.fr