07/12/2022

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Offre d’emploi CDD (H/F)

Réf : PPIJ/2022-12-07

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

POLE PREVENTION-INSERTION-JUSTICE

 Dispositif Contrat Engagement Jeune – Jeunes en rupture

21 rue Charles Cholat – 42000 Saint-Etienne

SAUVEGARDE 42, dans le cadre d’un consortium réuni autour de l’appel à projet :

VOLET « JEUNES EN RUPTURE » DU CONTRAT D’ENGAGEMENT JEUNES

## Recherche :

**2 TRAVAILLEURS SOCIAUX (H/F)**

**CDD jusqu’au 30/06/2024 à temps plein**

Poste à pourvoir le 2 janvier 2023

## Missions :

Sous la responsabilité technique et hiérarchique du Chef de Service, et au sein d’une équipe multi partenariale animée par un coordinateur, le travailleur social :

* + - * Va à la rencontre d’un public 16-25 ans, cumulant des difficultés et éloigné du service public de l’emploi, en s’appuyant sur le réseau de partenaires local
			* Établit un lien de confiance et construit une relation éducative avec les jeunes
			* Assure l’accompagnement individuel soutenu du public, dans une perspective d’intégration du Contrat d’Engagement Jeunes-Jeunes en Rupture (CEJ-JR)
			* Propose, organise et encadre des interventions collectives
			* Coordonne l’intervention des partenaires impliqués dans le parcours de chaque jeune
* Participe aux différentes réunions et rencontres autour des situations qu’il accompagne
* Rédige les écrits nécessaires : bilans, rapports et avis motivés
* Rend compte de ses accompagnements et de ses actions collectives
* Renseigne les supports relatifs au suivi de l’activité et à l’élaboration des bilans d’activité
	+ - * Participe aux réunions et aux instances prévues dans le projet

## Profil

* DEES, CESF, DEME
* Débutants acceptés, une expérience en prévention spécialisée et dans la prise en charge de publics spécifiques serait un plus.
* Connaissance du travail en réseau sur les territoires
* Autonome, organisé, capacités d'adaptation et sens de l'initiative
* Travail en équipe pluridisciplinaire
* Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office)
* Permis B exigé

## Conditions du poste

* **Secteur : Gier Pélussinois et Ondaine Pilat**
* CDD à temps plein 35h/semaine
* Prise de poste : 02/01/2023
* Salaire indexé à la grille conventionnelle de la Convention collective nationale du 15 mars 1966

## Candidatures

Merci d’adresser votre candidature - CV et lettre de motivation – par mail **jusqu’au 20/12/2022** en précisant le numéro de l’offre : Réf : **PPIJ / 2022-12-07**

Contact**:** drh-recrutement@sauvegarde42.fr