

# Rapport d'Activité

2020



Sauvegarde<sup>42</sup>



# SOMMAIRE

Rapport du Président .....	
Rapport Général .....	
Rapport Financier .....	
Résolutions .....	
Rapport de la Vice Présidente.....	
Direction Vie Associative Développement Qualité .....	
Ressources Humaines .....	
Secrétariat Général.....	
Département Hébergements.....	
Département Action Educative et Parentale.....	
Département Développement Educatif et Social Territorial .....	

# 01 Rapport Moral

Bertrand JULLIEN - Président

## L'année 2020 aura indéniablement marqué l'histoire de la Sauvegarde.

Deux événements majeurs sont venus bousculer ses projets et la feuille de route qu'elle s'était tracée, la contraignant à réagir et à s'adapter rapidement à une situation inédite : au mois de mars, l'irruption brutale d'une pandémie dans tous les aspects de la vie professionnelle et associative, et, constatée en fin d'exercice, la situation financière préoccupante dans laquelle elle se trouve. A cela est venu s'ajouter le départ de notre directeur général après cinq années d'exercice de la fonction.

Les conséquences de la pandémie sur le bien-être des personnes que nous accompagnons sont lourdes et touchent de multiples aspects de leurs vies liés à leur santé physique et psychologique, à leur insertion économique et sociale. Elles alimentent une nouvelle fois le scandale de notre société qui fait payer aux plus fragiles le plus lourd tribut. Voilà, s'il en était besoin, une raison supplémentaire de militer et d'agir pour que se réalise le projet de notre association ! Elles auront rendu le travail social encore plus complexe, mais elles auront aussi montré la formidable capacité d'adaptation et de résilience de l'ensemble de ses professionnels. Au nom du conseil d'administration, je tiens à leur exprimer ici mes remerciements les plus sincères et la reconnaissance qui leur est due. Ils ont, par leur engagement personnel dans leur mission éducative, dans l'organisation, la mise à disposition et la mise en œuvre des moyens nécessaires, incarné et maintenu les valeurs humanistes que défend la Sauvegarde dans une période si particulière où

les repères habituels s'effondraient. Nul doute que l'expérience vécue sera riche d'enseignements pour l'avenir en ce qu'elle aura révélé de fragilités sociales et dans ce qu'elle aura impulsé dans les pratiques professionnelles et associatives.

Mais cette année 2020 aura aussi vu le projet et la stratégie de l'association se heurter violemment à la dure réalité sociétale et économique, ce qui a conduit à un lourd déficit de nos comptes. Nous devons impérativement le corriger sans attendre les promesses incertaines d'un lendemain qui risque d'être tout aussi difficile.

Cette situation s'explique par un certain nombre de facteurs que nous subissons sans pouvoir y remédier : l'irruption brutale de la pandémie dans toutes les activités de l'association, la baisse d'un certain nombre de subventions, l'opposition sociétale à notre projet d'implantation du CEF42 à Riocreux ont diminué ou retardé des recettes attendues, et ajouté de nouvelles dépenses comme celles liées au COVID.

Mais nous sommes aussi en partie responsables de cette situation. Nous avons adopté une stratégie volontariste de développement de nos activités qui a toujours été voulue dans l'intérêt des personnes que nous accompagnons en diversifiant et complétant notre offre de service pour apporter une réponse globale aux problématiques rencontrées

# 01 Rapport Moral

(projets liés à l'insertion et socio-judiciaires), ou en prenant en charge de publics dont nous avons longtemps dénoncé le sort qui leur était réservé (MNA). Elle a aussi été justifiée par le souhait de développer un pôle d'activités (« justice pénale des mineurs ») pour pouvoir offrir un meilleur soutien aux professionnels confrontés à des métiers abrasifs.

Ces nouvelles activités, et de façon générale toutes celles de la Sauvegarde, sont des activités à risque. Au moment de prendre la décision de s'y lancer, nous avons estimé qu'elles seraient viables dans un avenir proche à condition de les stabiliser et de les étendre. Pour les activités plus traditionnelles, nous avons aussi péché par excès d'optimisme et de confiance, alors que certaines d'entre elles sont structurellement déficitaires, considérant que nous trouverions toujours un terrain d'entente avec nos financeurs, alors que la stagnation de notre dotation depuis de longues années ne fait qu'accentuer le phénomène. Nous avons ainsi laissé dériver nos comptes sans tenir compte des avis contraires.

Les faits sont têtus. Ils nous résistent. Je ne regrette pas que nous ayons osé prendre des risques, mais nous devons dès aujourd'hui en tirer les conséquences.

Des mesures d'économie ont déjà été prises, notamment en matière de recrutement à la Direction Générale ou de restructuration de nos activités, car nous n'avons plus les moyens de compenser les impasses financières par nos réserves. Les salariés concernés se verront proposer une réorientation de leurs parcours professionnel à la Sauvegarde. Le troisième grand pilier du retour à l'équilibre est la négociation du futur CPOM.

Ces dispositions sont absolument indispensables pour que la situation financière constatée à la fin de l'exercice 2020 ne constitue qu'un gros trou d'air passager. Je suis certain que les mêmes capacités d'adaptation et de résilience dont la Sauvegarde 42 a su faire preuve sur tous les plans (éducatif, administratif, social) pendant la pandémie lui permettront de se rétablir. Que ce rétablissement nécessaire, qui est d'une priorité absolue, ne nous empêche pas de nous investir dans de nouveaux projets et d'aller de l'avant.

C'est pour atteindre ce double but de rétablissement de nos finances et d'amélioration continue de nos pratiques que nous avons recruté et fixé la feuille de route de notre nouveau Directeur Général Guy Scaglione et de notre Directrice du Développement, de la Qualité et de la Vie Associative, Chrystelle Drevet. Au-delà des qualités personnelles et professionnelles que nous leur connaissons depuis longtemps, c'est aussi leur expertise concrète et fine de l'action éducative et du fonctionnement institutionnel, comme leur ténacité, leur capacité à dialoguer et faire accepter les décisions qui nous paraissent être les conditions nécessaires d'un retour apaisé et rapide à une situation plus favorable. C'est cet état d'esprit qui devra nous animer dans la réalisation de nombreux chantiers en cours ou à venir, projets d'établissements et de services, création d'un groupe associatif ouvert aux Sauvegarde de la région, refondation de notre ambition associative...

Je compte sur la mobilisation de tous, et je peux me porter garant de celle des administrateurs, pour y contribuer.

# 02 Rapport Général

Guy SCAGLIONE - Directeur Général

Mesdames, Messieurs, Chers collègues,

**Bienvenue et merci de participer à notre Assemblée Générale en présentiel, même si les conditions sanitaires actuelles nous contraignent à nous priver à la fin de celle-ci, d'un temps de convivialité.**

Depuis le 1er janvier 2021, j'occupe la fonction de Directeur Général de Sauvegarde42 et c'est donc à ce titre que me revient l'honneur de vous présenter le rapport d'activité de notre association. Je n'aurais toutefois pas l'excuse du débutant puisqu'il s'agit aujourd'hui de ma 27ème participation à une Assemblée Générale de notre association.

Le Président, l'a dit, deux évènements majeurs marqueront l'histoire de notre association. Une situation économique dégradée qui sera évoquée par notre trésorière, mais aussi une pandémie qui est venue bouleverser nos repères, éducatifs, sociaux, relationnels, en un mot tous nos repères de travail. Pas plus que les autres institutions de notre pays, nous n'étions préparés à une telle situation et pourtant nous avons réussi à nous adapter, à nous ajuster, à composer, à faire face tous ensemble !

Alors que le télétravail participait de notre représentation du « monde de l'entreprise », il est devenu désormais pour beaucoup d'entre nous, un mode de travail et d'organisation presque incontournable. Alors que la relation de face à face, de côte à côte, de front à front aurait ajouté Jacques Ion, sociologue stéphanois, est constitutive de notre savoir être et de notre savoir-faire, aujourd'hui, nous sommes

contraints de repenser nos modes de coopération et nos modèles éducatifs. Nous devons rester présents même si nous conservons du distanciel en échangeant le plus souvent par écran interposé. Nous devons maintenir des relations sociales tout en nous isolant et nous protégeant. Nous devons poursuivre nos interactions tout en préservant les gestes barrières, en restant à 2m des uns et des autres! Jamais, sauf peut-être les plus pessimistes et/ou les plus visionnaires, auraient pu penser qu'une telle situation gouvernerait alors nos pratiques professionnelles.

Sauvegarde42 a produit en 2020 plus de directives et de procédures par établissements et services qu'en 85 ans d'existence. Toutes nos activités ont été impactées, certaines se trouvant temporairement à l'arrêt, quand d'autres devaient déployer plus de moyens humains et plus de générosité, pour compenser les fermetures des écoles, les droits de visite et d'hébergement impossibles... Que soient ici, salués tous ceux, qui par solidarité ont accepté avec beaucoup de dynamisme, malgré le contexte, d'être mobiles pour rejoindre temporairement une autre activité, dit autrement et plus simplement, pour donner « un coup de main ».

# 02 Rapport Général

Sauvegarde42, c'est une variété et une richesse d'actions auprès de la population ligérienne, de l'Enfant à l'Adulte. Pas moins de 35 activités réparties dans nos Pôles bénéficient d'un financement. Certaines sont moins connues, comme la gestion du Téléphone Grave Danger au bénéfice de 29 femmes victimes de violences conjugales graves. D'autres rayonnent depuis de nombreuses années, c'est le cas de nos maisons d'enfants, de nos services de Milieu Ouvert et de Prévention Spécialisée. Je vous laisse les découvrir dans notre rapport d'activités rédigé par les directeurs avec l'aide des chefs de service et des équipes.

L'année 2020, c'est aussi :

- L'ouverture éphémère en moins de 15 jours d'une structure éponyme pour 2 mois, en charge d'accueillir durant le premier confinement, tous les enfants malades de la Covid19. Cela a été possible par notre action conjointe et quotidienne avec la Direction du Pôle de la Vie Sociale du Département et de l'ANEF. Plusieurs salariés de Sauvegarde42 ont répondu présents pour travailler dans cette unité alors que le risque de contamination était extrêmement présent.

- Le début de notre travail avec la Direction Régionale et la Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse pour élaborer avec des architectes les plans des 2 CEF qui ouvriront leurs portes, fin 2022 – début 2023.

- La montée en charge de l'activité MNA tant sur la Maison de Riocreux que dans des appartements en diffus sur l'ensemble du département.

- Le changement de financeur et d'opérateur le 01 juillet 2020, à savoir Saint Etienne Métropole et non plus le Conseil Départemental pour notre service de Prévention Spécialisé et notre activité « Fonds d'Aide aux Jeunes en Difficultés ».

- Plusieurs projets patrimoniaux qui n'ont pas pu se concrétiser. Certains sont reportés à cette fin d'année et d'autres en 2022, comme la rénovation de notre Maison d'Enfants de Machizaud.

- Des moments difficiles et douloureux pour nos équipes, avec des décès d'enfants et parfois de parents, trop souvent les victimes de violences devenues « trop ordinaires ».

- L'accompagnement d'adolescents et jeunes adultes traversés par des troubles psychiques et pour lesquels, malgré une coopération de qualité avec les services de soins quand elle est possible, rendent nos activités très abrasives.

Enfin, 2020, c'est le renoncement de plusieurs temps associatifs entre les salariés et les administrateurs autour des projets de service, des séminaires de rentrée et de notre journée associative, ...

# 02 Rapport Général

Si notre palette d'intervention est finalement très protéiforme avec des modes de financement qui ne le sont pas moins, notre bilan d'activité nous oblige ! C'est pourquoi, je vais centrer la fin de mon propos sur la période plus récente qui nous a conduit à tirer les conséquences d'un tel exercice et à repenser notre modèle d'organisation associative.

Ainsi, depuis le début de l'année 2021, nous avons renforcé nos efforts de gestion et réduit certains coûts de fonctionnement. Plus récemment, l'association a validé l'arrêt de plusieurs activités et le principe d'une réorganisation pour réduire le nombre de pôles dès cette rentrée de septembre. Nos Instances Représentatives du Personnel, nos financeurs, nos partenaires et surtout nos salariés en ont été informés, sans préjudice sur l'emploi pour ces derniers.

Nos décisions ne portent pas sur la qualité des actions conduites, mais prennent tout particulièrement en compte un contexte social complexe, des budgets de plus en plus contraints, des modalités de financement par des attributions de subventions non pérennes, des métiers en tension, des difficultés de recrutement, le défi écologique, le besoin d'asseoir des pratiques éducatives qui répondent aux besoins de chacun et toujours en concertation avec nos partenaires des collectivités concernées.

C'est aussi tout l'enjeu des mois à venir avec la renégociation de notre CPOM, la stabilisation du périmètre de plusieurs activités et l'arrivée des deux Centres Educatifs Fermés.

Pour terminer, je voudrais remercier nos financeurs et leurs représentants pour la bonne qualité de nos relations et pour leur écoute, dire aux bénévoles (Administrateurs, Familles de Parrainage, Scolarité, Médiation Pénale, Astrée, Entre-temps) toute ma gratitude pour leur engagement et leur soutien, et féliciter les personnels pour la qualité du travail accompli en 2020, les remercier pour leur dévouement et leur attention au service des personnes qu'ils accompagnent.

A TOUS LES ACTEURS DE  
**Sauvegarde**<sup>42</sup>

QUI OEUVRENT AU QUOTIDIEN POUR MAINTENIR L'ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS, ADOLESCENTS, ADUTES, FAMILLES QUI NOUS SONT CONFIÉS.



# 03 Bilan Financier

Marie Claude MONNET - Trésorière

## RÉSULTAT DE L'EXERCICE 2020

Charges (en K€)	2020	2019	Produits (en K€)	2020	2019
Achats & charges externes	4754	3665	Production vendue	212	216
Salaires et charges sociales	18776	17030	Dotations, produits tarification, <u>suby.</u>	24095	21811
Impôts & taxes	1632	1500			
Dotations amort. & prov.	963	888			
Autres charges	134	72	Autres produits d'exploitation	762	743
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>26259</b>	<b>23155</b>	<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>25069</b>	<b>22770</b>
<u>charges</u> financières	106	114	<u>produits</u> financiers	4	6
<u>charges</u> exceptionnelles	1116	1150	<u>produits</u> exceptionnels	1242	1483
<b>Total charges</b>	<b>27482</b>	<b>24419</b>	<b>Total produits</b>	<b>26315</b>	<b>24259</b>

	2020	2019	Var.
Résultat d'exploitation	-1190	-385	-804
Résultat financier	-102	-108	6
<b>Résultat courant</b>	<b>-1292</b>	<b>-493</b>	<b>-799</b>
Résultat exceptionnel	126	332	-207
<b>Résultat net</b>	<b>-1166</b>	<b>-161</b>	<b>-1005</b>

Le total des produits (hors quote-part sur opérations faites en commun, qui concernent la répartition des frais de siège) représente 26 315 K€ contre 24 259 K€ soit une hausse de 2 054 K€ en lien avec :

- La remise en service, en janvier 2020, d'une partie du site de de l'ancienne MECS Riocreux, en réponse à la demande du Département de la Loire d'ouvrir un hébergement d'urgence pour les Mineurs Non-Accompagnés.

- L'activité IBV pour une année pleine.

Parallèlement les charges de l'exercice se sont élevées à 27 482 K€ contre 24 419 K€ en 2019 soit une hausse de 3 060 K€ générant un déficit pour l'exercice de 1 166 K€ pouvant se ventiler comme suit :

TOTAL CPOM	-361 478 €
TOTAL HORS CPOM CD42 (MNA) – <u>PJJ</u> (SDIE, ITINERANCE)	-438 224 €
TOTAL GESTION LIBRE (IBV, Insertion, Prévention, Aide aux victimes, ASTREE, ...)	-366 569 €
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>-1 166 271 €</b>

# 03 Bilan Financier

## CONCERNANT LA PART DES BUDGETS « CPOM »

Le contexte sanitaire lié au Covid19 constitue un des faits majeurs de l'exercice, avec des incidences très significatives sur la vie des activités et sur l'économie de l'association. Le résultat 2020, déficitaire, s'explique pour une part importante par ce contexte, de manière directe ou indirecte, notamment parce que :

- L'association n'a pas été en mesure en cette année exceptionnelle de conduire les chantiers d'optimisation de sa gestion ;
- Elle a supporté, sans contrepartie en recettes, les surcoûts engendrés par les mesures sanitaires pour plus de 250 K€
- Elle a en outre subi des pertes de recettes sur un certain nombre d'activités,
- Elle a enfin dû maintenir un encadrement plus important sur les activités d'hébergement.

## CONCERNANT LA PART DES BUDGETS « HORS CPOM CD42 ET PJJ »

- Près de 240 K€ du déficit sont dus à la sous-activité MNA.

## CONCERNANT LA PART DES BUDGETS EN « GESTION LIBRE »

- Les résultats constatés ne peuvent pas être repris dans le cadre d'une négociation.

## Points significatifs concernant le bilan reflétant la situation patrimoniale de l'association

Actif (en K€)	2020	2019	Passif (en K€)	2020	2019
Immobilisations nettes	8703	8792	Fonds associatifs	1805	3295
			Emprunts MT LT	4285	4479
<b>Total emplois stables</b>	<b>8703</b>	<b>8792</b>	<b>Total ressources stables</b>	<b>6091</b>	<b>7774</b>
Stocks	31	28	Fonds dédiés	3	2
Créances d'exploitation	1554	1159	Provisions R & C	45	76
Charges constatées d'avance	50	47	Dettes d'exploitation	4954	4028
			Comptes courants créditeurs	692	60
			Produits constatés d'avance	21	171
<b>Total actif circulant</b>	<b>1635</b>	<b>1233</b>	<b>Total passif circulant</b>	<b>5716</b>	<b>4337</b>
<b>Disponibilités</b>	<b>1469</b>	<b>2086</b>			
<b>Total actif</b>	<b>11807</b>	<b>12111</b>	<b>Total passif</b>	<b>11807</b>	<b>12111</b>

# 03 Bilan Financier

- Les fonds associatifs sont passés de 3 295K€ à 1 805 K€ du fait essentiellement du déficit de l'exercice et du prélèvement de la provision pour réserves de plus-values à long terme pour financer les dépenses du Service des Systèmes d'Information.

- La trésorerie positive de l'association s'élève à 1 469 K€ compte tenu d'un concours bancaire de 692 K€, soit une trésorerie nette de 777 K€ contre 2 026 K€ en 2019.

- Les investissements de l'exercice se sont élevés à 1 833 K€ dont 1 529 K€ d'autres immobilisations corporelles (essentiellement les véhicules).

- Un Compte Epargne Temps est mis en place depuis le 01/01/2002. La variation de la charge à payer pour l'année 2020 est de + 138 686 € et le montant des droits acquis s'élève à 841 446 €. Les montants s'entendent charges sociales et fiscales comprises. Au 31/12/2020, il concerne 86 salariés pour 2 587 jours épargnés.

- Le montant de la dette actuarielle d'indemnité de départ en retraite non comptabilisée au bilan s'élève à 2 961 435 €.

- La capacité d'autofinancement se traduit par une insuffisance de financement de 692 K€ qui a été financée par un concours bancaire de la caisse d'épargne basé sur le remplacement des véhicules.

**B**ien que le résultat 2020 ait dégradé la structure financière de l'association, celle-ci a cependant toujours été en mesure de faire face à ses engagements, tant en 2020 que sur ce début d'année 2021 grâce à :

- La ligne de trésorerie court terme de 700 K€ accordée par la Caisse d'Epargne Loire-Drôme-Ardèche en 2020, pour financer une partie du parc automobile renouvelé annuellement, et qui perdurera sur l'exercice 2021.

- Un PGE (Prêt Garanti par l'Etat) de 500 K€ qui a été souscrit en avril 2021 pour compenser l'impact en trésorerie des surcoûts Covid des exercices 2020 et en partie 2021.

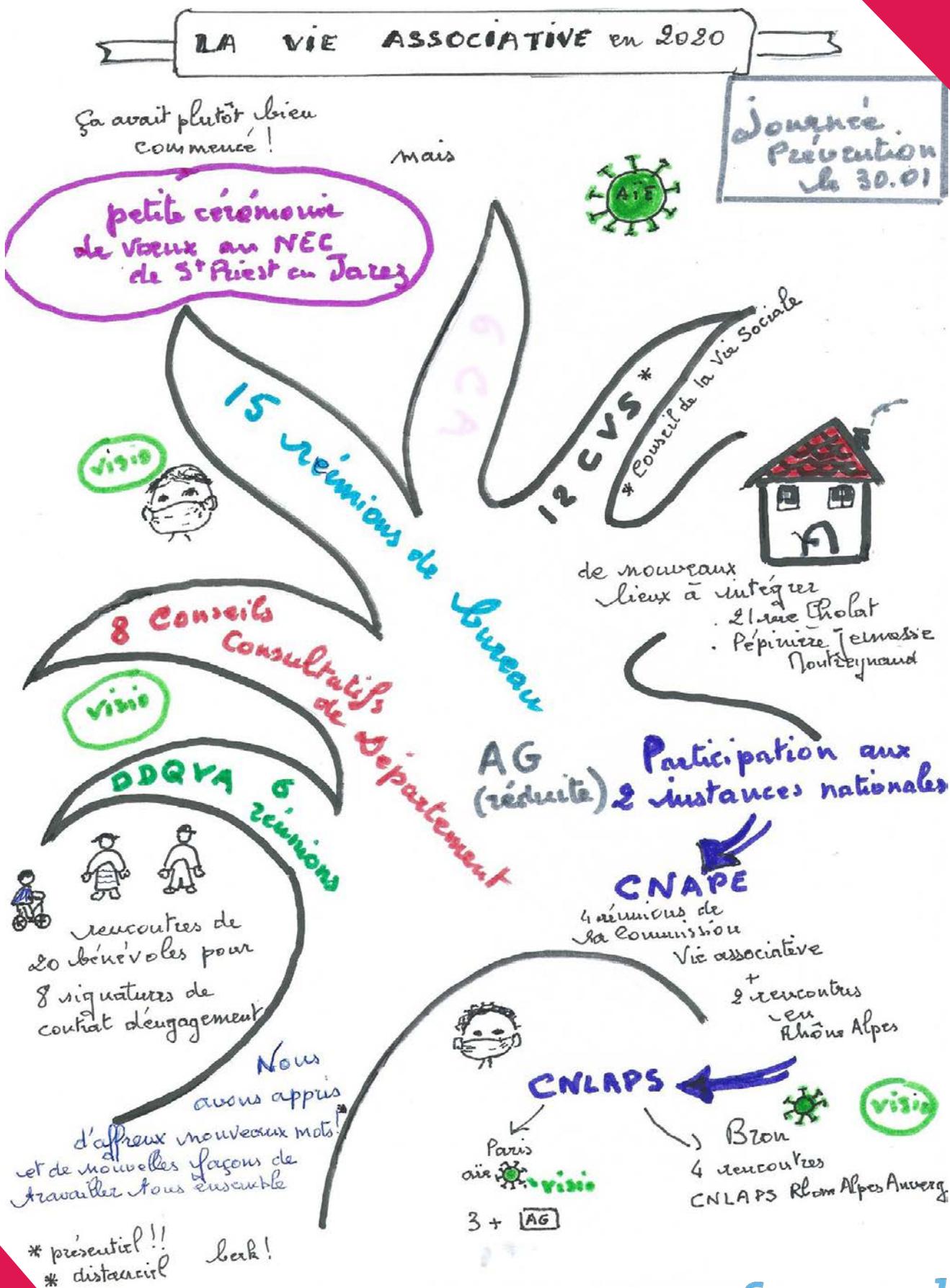
**P**ar ailleurs, avec l'objectif de retrouver dès 2022 l'équilibre économique, l'association a adopté et commencé à engager un plan stratégique basé sur :

- L'abandon progressif de quelques activités structurellement déficitaires,

- La consolidation économique des activités maintenues avec l'optimisation sur les charges de structure et de gestion courante.

# 04 Rapport Vie Associative

Maryvonne Chaffois - Vice Présidente



# 04 Rapport

## Direction Développement Qualité Vie Associative

Chrystelle DREVET - Directrice

### LA VIE CONFINÉE : SOUTIEN AUX ÉQUIPES ET RECUEIL DE LA PAROLE DES PROFESSIONNELS ET DES PUBLICS

La DDQVA a pu apporter un peu de soutien à sa mesure, aux équipes et être à leur écoute pour faire partager leur vécu et leurs préoccupations pendant le confinement et après.



Soutien aux équipes avec l'achat et la distribution de jeux de société et de matériel pour des activités créatives... des outils de médiation nécessaires pour soutenir les familles dans cette situation d'isolement et accompagner au mieux la relation parents-enfants (pour un montant de 5 210 €).

Mise en place avec les FRANCAS d'un système de prêt de jeux de société pour les Internats.

Soutien également par la diffusion de **13 fiches ressources** pour faciliter le travail des professionnels.



Interviews filmées des enfants et adolescents de Machizaud et des Funambules, mais également d'une famille de parrainage d'Alternative. Tous ont raconté les difficultés, les douleurs mais aussi les plaisirs partagés pendant ce confinement. Les films réalisés seront présentés lors d'une journée de l'ODPE (Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance) en octobre 2021, sur le thème : "vécu de la protection de l'enfance en période de confinement".



Rencontres et échanges avec les équipes de professionnels des Départements DEST et Hébergement afin qu'ils témoignent de leur vécu du confinement dans cette situation de crise exceptionnelle, de leurs besoins et de ce que cela a pu changer dans leurs pratiques.



Entretiens individuels réalisés auprès de 22 professionnels du DAEP sur la manière dont ils ont vécu la période de confinement professionnellement et les conséquences sur la dimension personnelle. L'analyse de ces entretiens fera également l'objet d'une présentation lors de la journée ODPE d'octobre 2021.



Dans le cadre de notre adhésion au Comité départemental des droits de l'Enfant, les jeunes du CER ont réalisé un travail sur le thème du "droit à la liberté d'expression". Ils se sont ensuite interviewés en se filmant. Le montage de ce film réalisé par la DDQVA fera l'objet d'une présentation lors des prochains États Généraux des Droits de l'Enfant, organisés par le COFRAGE (Conseil Français des Associations pour les Droits de l'Enfant).

# 04

## Rapport Direction Développement Qualité Vie Associative

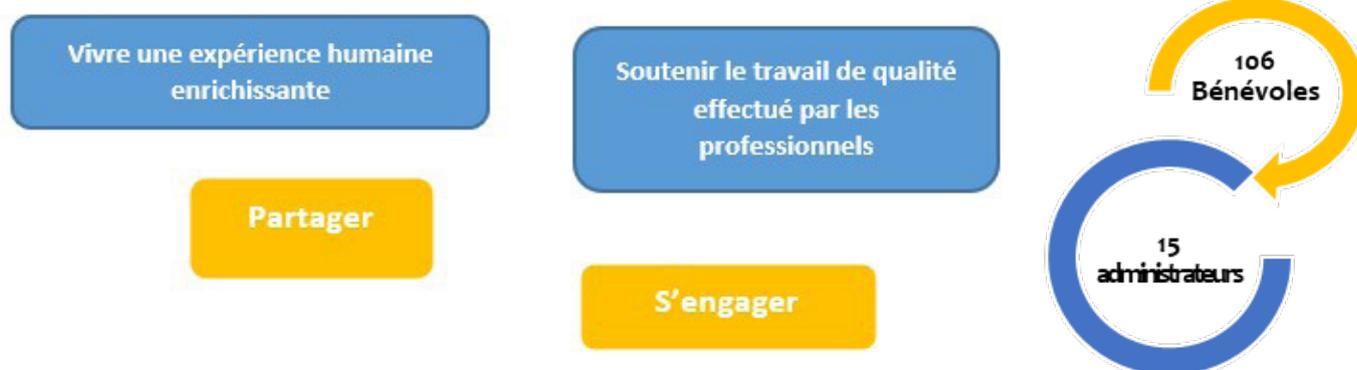
### LE DEVELOPPEMENT DE PARTENARIATS

Sauvegarde42 s'est engagée, en 2020, aux côtés de l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance. Au niveau national, l'ONPE a souhaité recueillir, par le biais des départements et des associations de protection de l'enfance, des témoignages d'expérience ou d'expression de la parole du public et, cette année particulièrement, pour la période de confinement. Ainsi, au niveau du département de la Loire, Sauvegarde 42 a participé à un groupe de travail avec d'autres partenaires tels que l'université Jean Monnet, l'AGASEF, la PMI... Le travail de « récolte » des témoignages des professionnels du DAEP, fera l'objet d'un document que la DDQVA présentera lors d'une journée organisée par le Département et l'ODPE en 2021.

Le partenariat avec l'université Jean Monnet et l'IREIS a permis d'accueillir des étudiants en stage pour la réalisation de diagnostics ou d'entretiens auprès du public et/ou des professionnels permettant d'enrichir la démarche d'élaboration et d'écriture des Projets d'établissements (milieu ouvert, Entr'acte, MNA...).

### LE BENEVOLAT

Le bénévolat poursuit son développement : 8 NOUVEAUX BENEVOLES sont venus rejoindre la Sauvegarde42, en 2020, grâce au soutien de la réserve civique et de France bénévolat.



### LE RENOUVELLEMENT DES HABILITATIONS AEMO - MACHIZAUD – AGREMENT AIDE AUX VICTIMES

La DDQVA, en lien avec les Directeurs et le service Ressources Humaines, a déposé trois dossiers, en veillant à la conformité :

- Le renouvellement de l'habilitation de l'AEMO
- Le renouvellement de l'habilitation de Machizaud
- Le renouvellement de l'agrément du Service d'Aide Aux Victimes

# 04

# Rapport

## Direction Développement Qualité Vie Associative

### L'ACCOMPAGNEMENT A L'ECRITURE DES PROJETS DE SERVICE - ETABLISSEMENT

La DDQVA a poursuivi son travail d'accompagnement à l'écriture des projets de services / établissements auprès de la Prévention spécialisée, de Machizaud et a débuté auprès de Bel Air, Entr'acte et le service de Milieu Ouvert. Malheureusement, en raison du COVID, l'écriture des projets n'a pu avancer comme prévu.

### UNE MISSION D'APPUI A INSERBÂTIVERT

La DDQVA a pu venir en appui à la recherche de nouveaux marchés et en soutien administratif aux activités d'Inserbâtivert en organisant les réponses à des marchés publics (marchés espaces verts OPHEOR, Roannais Agglomération, L'Horme...) et en coordonnant le montage de dossiers auprès de la DIRECCTE (Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi) : dossier d'aide compensation COVID etc....

### L'APPUI AU DEVELOPPEMENT DU PROJET PARTENARIAL : REPERER ET MOBILISER LES JEUNES INVISIBLES DANS LA LOIRE



# 04 Rapport

## Direction Développement Qualité Vie Associative

### LES JOURNEES « AMBITION ASSOCIATIVE » ET « SEMINAIRE DE RENTREE »

La journée ambition associative prévue le 2 avril ainsi que les journées de rentrée en octobre ont dû être annulées en raison du contexte sanitaire. La DDQVA espère que ces temps associatifs et festifs pourront à nouveau se réaliser en 2021.

### L'ORGANISATION DES REPONSES A MARCHES PUBLICS, CONSULTATIONS ET APPELS A PROJET SUR LES THEMATIQUES SUIVANTES



Marchés/ appel à projets aboutis



Appel à projet/  
accompagnement PREMICES :  
création d'une activité food  
truck (projet mis en attente)

Marché Insertion entretien  
espace vert - ville de St tienne -  
Inserbâtivert

Appel à projet EAJE  
(Etablissement accueil jeunes  
enfants) en lien avec la CAF et la  
PMI



Marché Insertion entretien  
espaces verts Ophéor -  
Inserbâtivert

Prestation d'accompagnement  
renforcé vers l'emploi des  
participants du dispositif  
L.O.I.R.E.

Marché insertion ramassage  
déchets espaces verts - Ville de  
Roanne -  
Inserbâtivert



Action innovante  
d'accompagnement de seniors  
au retour à l'emploi (territoire  
du Forez)

Marché insertion entretien  
espaces verts écoquartier « Les  
Berges du Gier » - L'HORME  
Inserbâtivert



Marché insertion entretien  
espaces verts Roannais  
Agglomération  
Inserbâtivert



Renouvel-ement Marché  
Accompagnement renforcé vers  
l'emploi  
Référénts de parcours Roannais  
(4 ETP)

# 05 Ressources Humaines

Nathalie JAGOT- Directrice Générale Adjointe

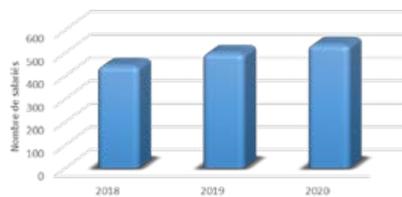
L'année 2020 est particulière puisque les mesures liées à la crise sanitaire ont eu un impact important sur nos métiers et nos ressources humaines. Comme l'ensemble des activités la direction des ressources humaines a dû repenser ses objectifs et les réadapter au regard de la situation pandémique.

## QUELQUES ÉLÉMENTS CHIFFRÉS

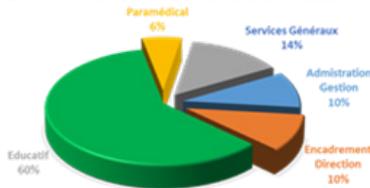
Au 31 décembre 2020, Sauvegarde42 comptait 484,2 Equivalents Temps Plein (ETP) soit **537 salariés** dont : 433 CDI / 78 CDD / 26 contrats aidés (alternance et CDDI)

Sauvegarde42 compte 69% de femmes et 31%

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIES



EFFECTIF PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE



d'hommes.

39% ont moins de 5 ans d'ancienneté / 32% entre 5 et 15 ans / 29% de plus de 15 ans d'ancienneté

31% ont moins de 35 ans / 28,5% entre 35 et 45 ans / 27% entre 45 et 55 ans / 13,5% de plus de 55 ans

## GESTION DE LA CRISE SANITAIRE ET SES CONSÉQUENCES

Ainsi, nous avons priorisé l'information et la communication régulières auprès de nos salariés sur les mesures gouvernementales mises en place et relatives à la gestion des absences, au télétravail lors du confinement.

Nous avons également contribué à préciser les règles d'hygiène, de sécurité dans le cadre professionnel et nous avons été particulièrement attentifs aux conditions de travail inhabituelles de nos salariés. En ce sens, lors de la première phase de confinement nous avons communiqué auprès de nos salariés qui pouvaient rencontrer des difficultés spécifiques ou qui souhaitaient échanger sur l'impact personnel

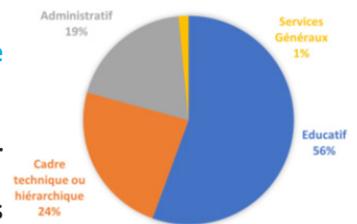
que générait cette crise sanitaire. L'idée était de leur permettre de vivre au mieux cette période particulière. Nous les avons informés des dispositifs et actions solidaires mis en œuvre par certains partenaires comme notre organisme de prévoyance, notre assureur, notre complémentaire santé, notre partenaire logement. Ceux-ci ont pu développer des informations et des sites de soutien spécifique nous avons également mis en place une possibilité de soutien psychologique à travers des téléconsultations animée par Psychologue Solidaire. Nous avons également mis en place une plateforme d'écoute et de soutien convention de partenariat en coaching solidaire à l'attention de nos cadres et directeurs.

Suite au déploiement massif du télétravail et outils numériques sur cette période, pour les emplois qui le permettaient, nous avons souhaité déployer un questionnaire anonyme auprès de l'ensemble de nos collaborateurs.

**198 ont répondu, soit 40% de notre effectif.**

Cela nous a permis d'identifier les points suivants :

- 79% des répondants considèrent que le télétravail est compatible partiellement avec leur fonction, pour des tâches et démarches administratives ou du travail nécessitant de la concentration sur des tâches de fonds.
  - 45% des participants ont ressenti une amélioration de leur bien-être au travail et indiquent apprécier la flexibilité dans le cadre d'une alternance télétravail/entreprise.
  - 64% des participants sont favorables à la généralisation du télétravail pour 6 jours par mois en moyenne, fluctuants et déterminés en fonction de l'activité.
- Les commentaires font apparaître la nécessité de baser le télétravail sur le volontariat, d'avoir des outils informatiques et techniques performants.



Enfin, notre plan de développement de compétences a dû être adapté puisque certaines formations ont eu lieu en distanciel, d'autres ont pu être réalisées en présentiel à des dates ultérieures. Nous avons sur le 2ème semestre 2020, mobilisé un cabinet externe afin de procéder à un audit de nos pratiques en matière de gestion de la formation professionnelle. Les conclusions nous permettent d'identifier des axes de travail que nous développerons dès 2021/2022 avec notamment la professionnalisation de nos outils SIRH.

# 06 Secrétariat Général

Jean François HERVOUET - Directeur Général Adjoint

## Services Finances

Sous la conduite du DGA-Secrétaire Général, la Direction Financière s'appuie sur les deux services « Comptabilité-Finances » et « Contrôle de gestion ». Les services Finances ont piloté des chantiers d'amélioration de nos processus et de nos traitements :

- dématérialisation des notes de frais professionnels, pour un plein déploiement au second semestre 2021,
- contrôles périodiques des enregistrements comptables,
- paramétrage d'états de gestion accélérant et facilitant le suivi budgétaire (Comptes Administratifs, Annexe aux comptes annuels, interfaces avec d'autres systèmes d'information).

## Services patrimoine & moyens généraux (SPAG & EMSP)

Comme pour les Finances, la fonction Patrimoine/Logistique/Administration Générale repose sur deux services complémentaires :

- Service Patrimoine et Administration Générale (SPAG) : ce service a été constitué en novembre 2020 avec le recrutement d'un responsable. Pour appuyer ce dernier et améliorer le pilotage d'enveloppes qui représentent environ 8% de notre budget, l'association a fait le choix de renforcer le contrôle de gestion du patrimoine et des moyens généraux (y compris le parc de véhicules) par l'affectation d'un poste de Chargée de Gestion.
- Entretien Maintenance & Sécurité du Patrimoine (EMSP): comme chaque année, si l'équipe EMSP a été très régulièrement sollicitée sur des urgences, elle a également contribué à des améliorations plus structurantes sur certains sites (Foyer Bel Air, CER La Valla, Funambules ...).

Pour ces deux services, l'année 2020 a été logiquement marquée par la mise en œuvre, dans tous nos établissements, des dispositions sanitaires exigées par le contexte pandémique (signalétique, distributeurs de gel, dévidoirs muraux, protections plexiglas, gestion des masques et EPI en général).

## Service Systèmes d'Information

Le service des systèmes d'information, a été lui aussi fortement impacté par le contexte sanitaire, avec le développement du télétravail.

Ainsi, ce sont plus de **120 smartphones et 100 ordinateurs portables** qui ont été déployés sur les activités, afin de permettre aux salariés de disposer d'outils de mobilité aux plans matériel et logiciel, notamment avec la multiplication des temps de travail en visio-conférence.

Par ailleurs, le SSI a été maître d'œuvre sur plusieurs nouveaux outils :

- ERP Sauvegarde,
- GLPi : demandes d'interventions adressées au SSI et à EMSP par « tickets » dématérialisés,
- Notes de frais électroniques

Enfin, le service est référent sur le déploiement de Sil'Age, notre futur système de gestion de la relation aux usagers (GRU) qui sera pleinement opérationnel à compter de la fin d'année 2021.



# 07 Pôle Placement en MECS

PPM

Pierre François TOUZET - Directeur

**L'**Ensemble Bel-Air est une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS), qui accueille des adolescents de 13 à 21 ans confiés par le Service de l'Aide Sociale à l'Enfance ou par le Juge des Enfants, et qui est composée du Foyer, des 2 Maisons (Bellevue/l'Etrat ) et de L'Appart (2 sites et 8 appartements en ville).



## Le Foyer

Au cours de l'année 2020, l'équipe éducative a accompagné **18 adolescents** en internat et **6 adolescents** dans le cadre du PEXT.

Les jeunes ont pu participer à 1 camp de 3 jours à Marseille. L'été a été l'occasion de découvrir les lacs de notre région. L'activité boxe a repris en fin d'année. Plusieurs chantiers peintures : rénovation de plusieurs chambres et de certains locaux communs.

## Maison de l'Etrat

Durant l'année 2020, l'équipe éducative a accompagné **10 adolescents**.

Une console de jeux s'est installée à la maison de l'Etrat. L'engouement a été général. Cet achat a pu se concrétiser après divers chantiers éducatifs collectifs d'entretien, de la maison et du jardin.

Ce sont essentiellement des temps de jeux à plusieurs, donnant lieu à de véritables tournois où adultes et adolescents s'affrontent sans ménagement mais avec FAIR-PLAY.

Les jeux de société gardent une place très importante dans la vie quotidienne (Yam's, RISK, 6 qui prend...).

## Maison de Bellevue

Au cours de l'année 2020, l'équipe éducative a accompagné **12 adolescents**.

**Le jardin ouvrier** : L'idée initiale a été de créer un support éducatif dans un lieu propice à l'échange, en dehors du domicile familial et dans le respect des contraintes sanitaires. À travers des travaux de désherbage-plantation-embellissement de la parcelle, les jeunes ont trouvé de la satisfaction, de la valorisation et ont acquis des compétences de jardinages. La dépense physique en lien avec l'activité est venue également apaiser des tensions internes. Le jardin ouvrier est depuis identifié et utilisé comme un espace d'apaisement à fortes valeurs ajoutées.

## L'Appart

Cette année, les équipes des Apparts ont accompagné **16 mineurs** (5 filles et 11 garçons) et **10 majeurs** entrés en cours d'année. Les 2 sites, malgré un contexte difficile, ont eu des départs de jeunes majeurs satisfaisants avec des réussites aux examens, des obtentions de permis de conduire, et des signatures de contrat de travail.

Nous avons installé trois poules sur le terrain du Foyer Bel Air. Les jeunes ont pu construire le poulailler au début de l'été avec les éducateurs. Ce temps leur a permis de s'impliquer dans ce projet et de préparer l'arrivée des poules.

Les jeunes ne sont pas tous favorables à la présence des poules. Néanmoins, tous s'en inquiètent, elles occupent les esprits !

Nous avons créé des outils afin de comptabiliser le nombre d'œufs ainsi que les personnes qui les achètent. Cet argent a permis de financer une partie du matériel de musculation demandé par les jeunes du foyer.



# 07 Pôle Placement en MECS

PPM

# M

**MACHIZAUD** est une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS), qui accueille en internat (3 unités de vie) des enfants et adolescents de 4 à 16 ans confiés par le Service de l'Aide Social à l'Enfance, ou par le Juge des Enfants.



En 2020, **39 enfants et adolescents** (24 garçons et 15 filles) ont été accueillis au sein des 3 unités éducatives.

L'année 2020 a été marquée par 11 admissions dont 9 entre 4 et 8 ans et demi.

Durant le 1er confinement, les jeunes accueillis sur Chomier ont rejoint le site Machizaud. Les locaux rue Chomier ont été transformés en Unité EPHEMERE (accueil Covid19).

L'Unité 1 est parti en petit camp à Tence durant l'été.

L'Unité 2 a organisé sa traditionnelle fête d'été en juin au Puits Couriot. Les jeunes sont également partis 3 jours à Mirmande.

L'Unité 3 est allée se ressourcer et prendre l'air autour des montagnes et des lacs en Savoie. Au programme baignade, jeux, visites... et surtout des souvenirs pleins la tête ! Cela fait du bien de sortir et vivement les prochaines vacances !

Un groupe composé de 9 enfants âgés de 4 à 15 ans, a consacré un temps de loisirs pour encourager l'ensemble des équipes soignantes des hôpitaux de Saint-Etienne. La volonté des enfants était de soutenir, les personnes qui s'occupent des malades atteints par le Covid 19.

À cet effet, ils ont imaginé des dessins avec toute une harmonie de couleurs et des petits mots gentils.

Cette initiative a reçu une réponse très rapide et chaleureuse du personnel soignant du CHU de St-Etienne.



Ils ont profité des joies de la rivière. Ils ont également pu découvrir un village classé perché, Mirmande conserve un labyrinthe de rues et ruelles bordées de maisons à l'architecture parfois imposante et riche de mille détails. Les enfants ont pu déguster de la bonne viande grillée grâce à la plancha disponible dans le gîte. Au cours de l'été, les enfants ont découvert de nouvelles activités et notamment les pierres en équilibre.

Le principe est de se balader dans la nature et de trouver des pierres et de les assembler pour qu'elles tiennent en équilibre. Les enfants ont pu s'entraîner sur le groupe pour ensuite partir au Saut du Gier lors d'une sortie à la journée.

Enfin, les jeunes ont pu également découvrir de nouveaux lieux pas loin de Machizaud. Notamment lors d'une journée randonnée dans les monts du Forez. L'occasion de découvrir un des points culminant de la Loire : La Grande Pierre Bazanne



**Les Funambules** est une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS), qui accueille des garçons de 10 à 18 ans, présentant des fragilités psychiques, confiés par le Service de l'Aide Sociale à l'Enfance ou par le Juge des Enfants.



Les Funambules ont accompagné **8 garçons** au cours de l'année 2020.

3 mini-camp ont pu être organisés cet été pour 5 jeunes en Ardèche et à Annecy.

## Solidarité

Nous avons proposé aux enfants de faire des pâtisseries individuelles pour les soignants et les résidents de l'hôpital de Chazelles sur Lyon. Ainsi, nous avons passé le samedi après-midi à préparer les gâteaux au foyer.

L'objectif était que les enfants puissent montrer leur soutien aux équipes médicales et aux malades dans ce moment de crise sanitaire qui touche notre société.

Cette action a permis de mettre du sens sur le confinement. Cela a permis également aux enfants de travailler leur image souvent dévalorisée par les actes parfois violents. Ils ont pu montrer leur capacité à penser et à s'engager pour les autres.

Nous n'avons pas pu rentrer dans l'hôpital avec le risque de contagion, l'échange s'est fait dans le parc avec une personne soignante.



## Week-end à Annecy

Nous avons commencé notre week-end avec un pique-nique au Gorge du fier. A plusieurs mètres d'altitude, sur une passerelle, les jeunes étaient tous contents et émerveillés par ce lieu extraordinaire. Nous avons passé du temps à imaginer des personnages gravés dans la roche suivant les conseils des panneaux. Ils étaient intéressés par la découverte de l'érosion, des crues...



Nous sommes ensuite partis au logement. Un appartement à deux pas du lac. Les enfants étaient tellement heureux de découvrir leurs chambres individuelles avec lit double.

Après cette belle surprise, nous avons couru au lac pour « piquer une tête » puis manger une glace.

Le 2ème jour, nous organisons un super petit déjeuner sur notre terrasse puis départ en randonnée pour le pique-nique au col de la Forclaz.

Décollage des parapentes, la vue est incroyable, les jeunes sont contents de leurs efforts.

Nous redescendons dans la bonne humeur en chantonnant tous ensemble.

Baignade, boissons fraîches, glaces et souvenirs finissent notre week-end au bord du lac et dans le vieil Annecy. Oups, déjà 20h il est l'heure reprendre la route avec 2h de retard.

# 08 Pôle Placements Spécifiques Hébergements Diversifiés

# PPSHD

Marie ROMEAS - Directrice

## CER ITINERANCE

Le CER Itinérance accueille des mineurs filles et garçons âgés de 14 à 17 ans 1/2, au rythme de 2 sessions par an. Chaque session se découpe en 3 phases : la rupture sportive, la remobilisation, l'individualisation.

**17 jeunes** ont été accueillis au CER au cours de l'année 2020, uniquement des garçons entre 15 et 17 ans.

Les supports éducatifs utilisés en 2020 au cours des sessions ont été : le sport (randonnée, vélo, course d'orientation, mini stage de survie dans la nature, boxe, cross fit, natation), les ateliers ou chantiers éducatifs cuisine et entretien des espaces-verts, le théâtre d'improvisation, les simulations d'entretiens de recrutement, la revue de presse hebdomadaire...

Le Projet d'Utilité Sociale (P.U.S.) a pu être maintenu sur la session 37 avec l'implication des jeunes au sein de l'association Maraude United (préparation et distribution de colis alimentaires) mais n'a pas pu être réalisé sur la session 38 en lien avec les restrictions sanitaires.

D'autres supports ont été créés pour permettre aux mineurs accueillis de se valoriser comme la remise de « diplômes » pour saluer leur investissement dans les ateliers éducatifs proposés par l'Escale en partenariat avec le CER sur les thèmes de l'hygiène de vie, l'esprit critique et la gestion des émotions.

Les mineurs de moins de 16 ans ont pu bénéficier de bilans de remédiation scolaire et de temps partiels de scolarité adaptés à leur niveau scolaire et à leur posture d'élève possible.

Les jeunes de la session 38 ont pu participer à un projet filmé à l'occasion de l'anniversaire de la Convention Internationale des Droits de l'Enfant, proposé par la DDQVA de Sauvegarde42. Ils se sont beaucoup impliqués et le film voyage à présent...



## ENTR'ACTE

Entr'acte est une unité éducative d'accueil d'urgence pour adolescents âgés de 14 à 18 ans, délinquants ou en grande difficulté.

12 adolescents ont ainsi intégrés l'Unité Educative d'Accueil d'Urgence au cours de l'année 2020, soit un total de **18 jeunes** (10 filles et 8 garçons).

L'année 2020 a permis de renforcer l'évolution du projet d'Entr'Acte et de concrétiser la plus-value souhaitée par les hébergements diversifiés.

Nous avons pu maintenir à certains moments de l'année l'activité Akhapilat, ce qui a permis à l'ensemble des jeunes de vrais « bouffées d'oxygène » dans cette période difficile. Le prestataire a répondu présent pour la mise en place d'activités à la journée durant les vacances d'été.

L'ensemble de l'équipe éducative a pu s'installer pour un camp d'été durant 15 jours dans les locaux du CER au Bessat. Cette organisation a permis aux jeunes un accès au plein air loin de l'isolement contraint du centre-ville.

# 08

## Pôle Placements Spécifiques Hébergements Diversifiés

PPSHD

### PEXT - Placement Externalisé



Le Placement Externalisé est un service exerçant des mesures de placement qui se déroulent au domicile des parents. Ce service est divisé en deux antennes : l'antenne de ST ETIENNE et l'antenne de ROANNE.

En 2020, le service a accompagné **61 jeunes** (36 garçons et 25 filles) : 24 entre 3 et 10 ans, 23 entre 10 et 14 ans, 14 entre 15- 17 ans.

Nous avons mis en place des Visites Hors Domicile (sur le pas de la porte, dans le jardin, promenades autour du bâtiment d'habitation en respectant les gestes barrières et les directives COVID). Chaque famille a pu alors bénéficier d'une visite en présentiel au moins par semaine.

Durant l'année 2020 **204 nuitées de repli** se sont mises en place (hospitalisation, familles de parrainage, famille élargie, MECS).

**56 nuitées pour des temps de répit** ont été mises en place en 2020, en lien avec le dispositif de famille de parrainage de Sauvegarde géré par Alternative mais aussi avec le propre réseau des familles (familles élargies).



### ALTERNATIVE

Alternative est un établissement éducatif qui accueille des adolescents de 14 à 18 ans et propose une prise en charge éducative, 365 jours par an, adossée à des modes d'hébergement diversifiés. Les jeunes accueillis résident principalement dans des familles de parrainage ; certains expérimentent la vie en résidence étudiante ou appartement pour se préparer à l'autonomie.

Alternative a accueilli **26 jeunes** (13 garçons et 13 filles) au cours de l'année 2020.

Le réseau de Familles de Parrainage, construit au fil du temps, nécessite un travail régulier de l'équipe d'Alternative, les familles de parrainage, bénévoles, doivent pouvoir s'appuyer sur l'équipe 24h sur 24.

**5 nouvelles familles de parrainage** ont intégré le réseau en 2020.

Alternative continue de développer le réseau de familles de parrainage pour répondre aux besoins plus larges repérés au sein de Sauvegarde 42.

**181 nuitées** ont été réalisées en 2020 dans le cadre d'une "mise à disposition" ponctuelle de famille de parrainage, **144 à l'interne du pôle et 37 à l'externe**, permettant ainsi un temps de répit ou de repli pour des enfants ou adolescents d'autres établissements de Sauvegarde 42.

Après un camp à Paris en février 2020 pour 5 jeunes, la vie collective a été mise entre parenthèse : quelques repas dans nos locaux ont été maintenus ainsi que quelques actions en petit collectif en extérieur (randonnée, vélo).



# 09 Département Action Éducative et Parentale Loire Sud et Nord

# DAEP

Eric BERTRAND - Directeur  
Catherine TILLET - Directrice

**D**epuis 2019, le Département Action Éducative et Parentale se découpe en 2 pôles Le Pôle AEP Loire Sud et Pôle AEP Loire Nord.

Le département est composé du SEMO (Service Éducatif de Milieu Ouvert), du SDIE (Service Départemental d'Investigation Éducative), l'ASTREE (Espace rencontres parents/enfants), l'Accueil de Jour, et des dispositifs conjoints.

## Le SEMO

L'intervention à domicile s'opère dans deux cadres distincts :

- le cadre administratif de l'AED comprenant également les protocoles et les alternatives au signalement,
- le cadre judiciaire de l'AEMO comprenant également les mesures conjointes et les alternatives au placement.

En 2020, **2462 mineurs** ont été accompagnés dont **1877 en AEMO** et **585 en AED**.

Les garçons représentent 54% des mesures en cours, 30% des suivis ont moins de 6 ans, 33% entre 6 – 11 ans, 31% entre 11- 16 ans. Les plus de 16 ans ne représentent que 6% des mesures en cours.

Durant cette année 2020, notre principale préoccupation a été le maintien de nos interventions auprès des familles dans un contexte marqué par la crise sanitaire.

L'ensemble des équipes a fait preuve d'une grande capacité d'adaptation pour maintenir les accompagnements éducatifs dans un contexte inédit (confinements, inquiétudes majorées concernant les situations familiales, modifications de l'environnement partenarial...) mais aussi pour investir de nouveaux outils professionnels (agilité avec les outils numériques).

Initialement, l'année 2020 devait être consacrée à la démarche de renouvellement du projet de service. Cette démarche, officiellement engagée en février 2020, a dû être suspendue. Nous allons reprendre ce travail en 2021.

**L'énergie verte de l'Ondaine** : Quand les actions collectives sont au service des pratiques éducatives et intègrent le Développement Durable : Du concept à la réalisation concrète avec les enfants et les familles du SEMO Ondaine.



Des ateliers « Zéro déchet » ont été organisés pour des jeunes bénéficiant d'une mesure éducative sur le secteur de l'Ondaine. Nous avons donc proposé des réalisations de lessive, shampoings et savons à base de produits naturels, écologiques, et économiques.

Ces ateliers ont été l'occasion d'évoquer la thématique de la protection de la nature mais également le problème de la « nocivité » des produits du commerce tant du point de vue de la santé que du point de vue environnemental.

Parfois, la question de l'hygiène a pu être abordée, en fonction des échanges avec les enfants du groupe.



Ces ateliers ont concerné une trentaine d'enfants. Les parents se sont montrés très enthousiastes et parfois même impatients de tester les réalisations de leurs enfants. En effet, au terme de chaque séance, les enfants rapportaient avec une grande fierté leur réalisation à la maison ainsi que la recette utilisée.

Nous savons que certains parents se sont emparés de l'idée et font aujourd'hui leurs produits, notamment en ce qui concerne la lessive qui est simple à réaliser et ne nécessite que peu d'ingrédients, facilement trouvables dans le commerce.



# 09

## Département Action Educative et Parentale Loire Sud et Nord

# DAEP

### Service Départemental d'Investigation Educative

Une mesure judiciaire d'investigation éducative a pour but d'évaluer la personnalité d'un mineur en difficulté, sa situation familiale et sociale, ses conditions de vie et celles de ses parents. Le service intervient sur l'ensemble du département.

La capacité installée et accordée au budget 2020 était de : **301 MJIE** (Dossiers Famille) pour des investigations auprès de **374 mineurs** (169 filles et 189 garçons)



	Moins de 3 ans	3 à - de 6 ans	6 à - de 11 ans	11 à - de 16 ans	16 à - de 18 ans	TOTAL
Nb mineurs	58	61	123	103	13	358

L'Espace rencontre accueille les familles sur 2 sites : à St Etienne et à St Just St Rambert.

Le service ASTREE permet l'exercice du droit de visite d'un parent lorsque la relation avec son enfant est interrompue, difficile ou conflictuelle. L'espace rencontre ASTREE peut également organiser des visites entre parents et enfants lorsqu'elles concernent des enfants pris en charge par l'aide sociale à l'enfance (ASE).

L'ASTREE propose la rencontre médiatisée sur mandat judiciaire. La particularité de l'activité ASTREE est un accueil individuel (une seule famille est reçue) en présence de deux accueillants : le psychologue ou le travailleur social (réfèrent de la situation familiale) et l'accueillant volontaire (bénévole représentant la société civile).

En 2020, nous avons exercé **66 mandats** concernant **106 mineurs**.

- 7% ont moins de 3 ans
- 15 % ont entre 3 et 6 ans
- 47% ont entre 7 et 12 ans
- 21% ont entre 13 et 15 ans
- 10% ont entre 16 et 18 ans

En 2020, le service a été ouvert 592 heures aux familles : 336 heures de visites médiatisées et 256 heures d'entretiens.

### ACCUEIL DE JOUR

En 2020, **36 enfants et adolescents** (30 garçons et 6 filles) ont été accueillis au sein des 2 accueils de jour (Bellevue et Terrenoire) âgés de 3 ans 1/2 à 13 ans 1/2.

Les temps collectifs ont été remplacés par des accompagnements individuels ou familiaux sur site ou au domicile des familles. Toutefois durant la période d'été des mini séjours ont pu se réaliser.



# 09

## Département Action Educative et Parentale Loire Sud et Nord

# DAEP

### GROUPE ADOS

Ce dispositif concerne des adolescents en situation de « décrochage », de marginalisation sociale et en difficulté de lien, avec un repli sur soi.

Sur l'année scolaire 2020-2021, **5 filles et 4 garçons** entre 13 et 17 ans ont intégré le dispositif.



### CONFLIT PARENTAL

Le projet vise à la mise en place d'une mesure éducative spécifique en direction des parents séparés et en conflit afin de préserver l'intérêt de leur(s) enfant(s) en leur proposant un travail autour de leur conflit parental et des conséquences de celui-ci sur le développement de leur(s) enfant(s).

En 2020, **22 mineurs** sont en file active soit **15 familles**.



### ENTR'EUX TEMPS

Ce dispositif accueille des enfants de 4 à 12 ans. Les séjours réguliers de courte durée dans des familles accueillantes permettent parfois d'agir en prévention de dégradations des conditions de prise en charge par leurs familles et ouvrent à la découverte d'un cadre de vie différent et de relations autres.

Au cours de l'année 2020 seulement 2 week-ends. Le dispositif a concerné **10 enfants de 10 familles** différentes. **8 familles accueillantes** ont été sollicitées, sur toute ou partie de l'année.



### MERE ENFANTS - GOUTELAS

Ce dispositif s'adresse aux mamans accompagnées de leurs enfants jusqu'à 3 ans lors de temps collectifs.

En 2020, une seule réunion du groupe a eu lieu. Le dispositif Goutelas a accueilli **5 mamans**, dont 2 nouvelles et **6 enfants** (3 garçons et 3 filles)



### ACCOMPAGNEMENT A LA SCOLARITE

Chaque intervenant accompagne les enfants individuellement à raison d'une heure par semaine.

Pour l'année scolaire 2020-2021, **66 enfants** ont pu bénéficier de ce dispositif dont 40 scolarisés en classe prioritaire. Cette année **3 services civiques** sont venus renforcer l'équipe ainsi que **10 bénévoles**.

En mars, à la suite d'une demande importante de stage d'étudiantes de 3ème année de Sciences de l'Education, nous avons pu ouvrir le dispositif à de nouvelles candidatures, priorisant « les coups de mains pour réviser le brevet des collèges ainsi que le CFG ».

Les différentes activités proposées en collectif n'ont pas pu être maintenues. Nous avons cependant organisé une séance "jeux" en octobre.



Bruno CHAUSSE - Directeur

**La Prévention Spécialisée se divise en 8 secteurs, plus l'Espace Technique : 1 sur Andrézieux, 4 sur Saint Etienne (Montreynaud; Crêt de roch-Soleil; Sud Est; Terrenoire-Monthieu), 1 sur Firminy-Unieux, 1 sur Saint Chamond et 1 sur Rive de Gier.**

### Secteur Andrézieux

En 2020, **119 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **55 jeunes** dont 18 nouveaux (**20 filles et 35 garçons**) : 18 actions collectives, 506 heures de chantiers collectifs, plusieurs projets collectifs.

### Secteur Saint Etienne Montreynaud

En 2020, **362 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **182 jeunes** dont 60 nouveaux (**120 filles et 62 garçons**) : 29 chantiers « quartiers propres », 22 chantiers à titre individuel et 9 chantiers collectifs, 1 séjour culturel à Marseille avec 5 filles et 1 garçon, 99 actions collectives culturelles ou sportives.

#### MISE EN SCENE AU FEMININ

Ce projet avait été pensé fin d'année 2019, avec un groupe de sept jeunes filles, originaires de Firminy et d'Unieux et âgées de 16 à 18 ans. La réalisation du projet s'est déroulée de janvier à août 2020.

Nous avons utilisé le support photo pour mettre au travail les problématiques : l'image de soi, la perception du corps de la femme en fonction de sa culture d'origine, la construction de son identité de femme, la mobilité psychique.

Chacune des filles s'est réellement investie dans ce projet et il s'est révélé être un vrai souffle dans leur quotidien parfois compliqué. Être prise en photo, être sur le devant de la scène, l'occasion de prendre place dans des décors inhabituels, proches de leur environnement ou à distance de chez elles, ont été des expériences nouvelles pour elles. Nous leur avons laissé le choix de leurs tenue et du lieu de leurs prises de photos et elles se sont révélées très imaginatives.

Nous souhaitons poursuivre cette action en mettant en place une exposition et en proposant un séjour éducatif sur la place de la femme dans la société actuelle et l'image qu'elle renvoie, en partant à la découverte de destin de FEMMES via des musées, des associations, des expositions...



### Solidarité

En lien avec le « Collectif Vivre Ensemble », nous avons développé dès le deuxième confinement un projet visant à soulager la solitude de deux personnes âgées du quartier. Un groupe de 5 garçons accompagnés par notre service se rend depuis le mois d'octobre chaque semaine au domicile de ces deux personnes avec un éducateur.

La citoyenneté, la solidarité, le lien intergénérationnel a suscité l'envie chez ces jeunes de continuer et sans doute, de développer avec les éducateurs un projet plus ambitieux. Projet en cours d'élaboration visant à perpétuer des modèles de solidarité au sein du quartier.



### Secteur Saint Etienne Crêt de Roch - Soleil

En 2020, **341 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **286 jeunes** dont 98 nouveaux (**93 filles et 193 garçons**) : 37 chantiers éducatifs, 31 actions culturelles, 29 actions sportives, 2 mini-séjours au Bessat, 15 journées d'actions de manifestations dans l'espace public.

### Secteur Saint Etienne Sud Est

En 2020, **101 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **65 jeunes** dont 37 nouveaux (**13 filles et 52 garçons**) : 1 séjour à Paris, 5 sorties à la journée, 3 animations "cirque" avec le Collectif du Vendredi, 7 séances "présence hors des murs" avec un éducateur sportif de la ville.

### Secteur Saint Etienne Terrenoire - Monthieu

En 2020, **106 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **77 jeunes** dont 35 nouveaux (**15 filles et 62 garçons**) : 4 chantiers éducatifs, plusieurs projets ("sport et bien-être", "Urban Party", "Slam studio"), 1 séjour en Ardèche et plusieurs nuitées au CER.

# 10 Pôle Jeunesses et Territoires

PJT

## Secteur Firminy Unieux

En 2020, **205 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **59 jeunes** dont 15 nouveaux (**24 filles et 35 garçons**): 1 séjour ski, diverses sorties éducatives, projet "mise en scène au féminin", 866h de chantiers éducatifs.

## Secteur Gier Sud

En 2020, **261 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **143 jeunes** dont 40 nouveaux (**55 filles et 88 garçons**): 38 chantiers, plusieurs sorties à la journée et 1 camp ski.

## Secteur Gier Nord

En 2020, **356 jeunes** ont été rencontrés par l'équipe. L'équipe a accompagné **241 jeunes** dont 101 nouveaux (**77 filles et 137 garçons**): nombreux chantiers éducatifs, 3 actions inter-générationnelles, 1 séjour ski, 12 sorties en demi-journées, 21 chantiers solidaires.

## Espace Technique

Cet outil dépend du service de prévention et prend appui sur la mécanique automobile, vélo et cyclomoteur.

En 2020, **9 jeunes** ont bénéficié de stages découvertes, **427 personnes** ont été en contact avec l'Espace Technique avec une majorité de femmes.

## Les Promeneurs du Net

Internet est aujourd'hui le média de communication par excellence des jeunes et fait partie intégrante de leurs pratiques culturelles. L'image positive dont il bénéficie auprès d'eux et l'utilisation qu'ils en ont, en font un outil de communication. Il présente de nombreux risques, mais aussi d'importantes potentialités.



L'objectif des Promeneurs du Net est d'assurer une présence éducative sur les espaces en ligne fréquentés par les jeunes, afin de contribuer à la définition de nouvelles modalités d'accompagnement des jeunes, en phase avec leurs besoins et préoccupations actuelles.

Il nous faudra donc aussi investir « la rue numérique ».

Deux éducateurs de prévention spécialisée remplissent pour l'instant cette mission (Montreynaud et St Chamond).

Ils rendront compte de leur pratique auprès de leurs cadres ainsi qu'auprès de la société Zoomacom, missionnée par la CAF pour superviser le dispositif.

## Atelier cirque

Trois animations cirque ont été proposées en lien avec le Collectif du Vendredi. Elles ont eu lieu square Renoir en janvier avec une cinquantaine de participants, à la Marandinière en février réunissant 25 spectateurs environ, et enfin, fin juillet, rue Colette avec environ 80 personnes. Enfants et adultes ont apprécié les ateliers et le spectacle final proposé.



## La Shoah c'est quoi?

Ce film est la concrétisation d'un projet porté par l'équipe de Prévention spécialisée de Montreynaud depuis une année : «La Shoah c'est quoi?». Il a pu être diffusé aux familles et aux jeunes concernés. Des perspectives sont en réflexion avec le groupe pour relater, diffuser ce témoignage en direction des collèves et des écoles.



## En quelques chiffres

	FILLES					GARCONS					TOTAL				
	12/15 ans	16/17 ans	18/20 ans	21/25 ans	Total	12/15 ans	16/17 ans	18/20 ans	21/25 ans	Total	12/15 ans	16/17 ans	18/20 ans	21/25 ans	Total
Nombre de jeunes connus	174	203	193	121	691	307	392	290	201	1190	481	595	483	322	1881
dont nombre de jeunes accompagnés	80	137	120	80	417	161	207	169	127	664	241	344	289	207	1081

# 10

## Pôle Jeunesses et Territoires

PJT

### L'ESCALE - UER

L'Escale est un accueil de jour ouvert aux jeunes de 14 à 18 ans, et éventuellement aux jeunes majeurs, en complément d'une mesure éducative.

L'Escale a accompagné **40 jeunes** en 2020 majoritairement des garçons de 15-16 ans.

**149 heures de chantiers avec bourse collective** ont été réalisées.



**23 jeunes** ont participé à l'atelier de remédiation scolaire avec l'éducatrice scolaire au sein de l'Unité d'Enseignement et de Répit.

Des ateliers communs UER/Escale sont mis en place par l'équipe enseignante sur l'hygiène de vie, l'esprit critique, l'éducation émotionnelle.



### VENTE DE PLANTS MAISON

NOMBREUSES VARIÉTÉS, VENDUS EN GODET !

Les jeunes de l'Escale et de l'UER ont travaillé plusieurs mois autour de la création d'un potager pédagogique « St-Jean-Bonnefonds».

Ils ont préparé des plants de tomates, courgettes, basilic... et ont proposé comme l'an dernier une vente réservée aux employés de la Sauvegarde42.



VENTE DE PLANTS MAISON  
NOMBREUSES VARIÉTÉS, VENDUS EN GODET !

### FAJD (Fonds d'aide aux Jeunes en Difficulté)

Les mesures d'accompagnement social renforcé sont destinées aux jeunes les plus en difficulté en amont ou en soutien d'autres dispositifs d'insertion. Le FAJD intervient sur l'ensemble du département.

Le nombre de jeunes bénéficiaires de l'accompagnement social renforcé est de **52 soit 242 mois/mesures** sur les secteurs Forez/Roannais et de **191 soit 740 mois/mesures** sur les secteurs St Etienne Couronne /Gier/Ondaine. La tranche d'âge des 21-23 ans est majoritaire.

## La Pépinière Jeunesse

La Pépinière Jeunesse a officiellement ouvert ses portes en février 2020 en développant prioritairement des actions en direction des 14/17 ans.

Sur l'année 2020, la Pépinière Jeunesse a accueilli **65 jeunes différents**, soit dans le cadre des activités et sorties programmées pendant les vacances, soit pendant les « accueils libres », les soirées dédiées à l'aide aux devoirs ou encore sur des temps consacrés à l'accompagnement de projets collectifs.



Sur l'année 2020, **36 sorties, 9 chantiers bourses loisirs et 4 chantiers bourses projets** ont été organisés. 7 projets ont été impulsés par les jeunes et sont en cours d'accompagnement avec les deux animateurs permanents de la structure. 2 d'entre eux sont coconstruits avec les éducateurs de la Prévention Spécialisée de Montreynaud.

Les chantiers bourses loisirs sont organisés à chaque vacance pour permettre aux familles les plus modestes de financer une partie du coût des activités. C'est aussi une façon intéressante d'impliquer les jeunes dans l'aménagement des locaux et la décoration des salles.

10 jeunes bénéficient du dispositif d'accompagnement à la scolarité.



Emballage des cadeaux dans les locaux du collectif CVEM



18/08/2020. Réalisation d'un court-métrage avec 4 jeunes accompagnées par les professionnels de l'association 87 Revanchards. Un projet mené en partenariat avec la Prévention Spécialisée. Les jeunes ont gagné le premier prix du concours de court métrage organisé au festival Shaman.



Été 2020, atelier MAO et visite du cinéma alternatif le Gran Lux

# 11 Pôle Insertion Inclusion Justice

PIIJ

Jean Charles GUILLET - Directeur

## Mineurs Non Accompagnés

### Le service MNA est composé :

- d'une activité de mise à l'abri dans un établissement (Riocreux), il s'agit d'une prise en charge où les jeunes attendent d'être évalués par le Département,
- d'une activité d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement social de jeunes évalués mineurs et isolés sur le territoire national dans le cadre du Diffus.

Dans le cadre du Diffus, les jeunes sont hébergés dans des appartements, soit en colocation par deux, trois ou quatre, soit seul, en studio. Au 31 Juillet, Sauvegarde42 est locataire de 20 appartements et 3 studios dans une résidence sociale sur le Sud et 20 appartements sur le Nord.

### SAMA Riocreux

De janvier 2020 au 31 mars 2021, le service a accueilli **296 garçons**, originaires pour 39% de Guinée Conakry, 19% du Mali, 16,5% de Cote d'Ivoire.

Le SAMA Riocreux fermera ses portes le 31 mars 2021, laissant place au nouveau projet de mise à l'abri rattaché au Service MNA Diffus Sud.



### Service Diffus

Au cours de l'année 2020, le Diffus Sud a accompagné **60 garçons**, le Diffus Nord accompagné au total **64 garçons et 3 filles**.

Les jeunes proviennent majoritairement d'Afrique de l'Ouest.

Une bouffée d'air durant l'été 2020 a permis de réaliser différentes activités sur le Nord : Bowling, transmission d'un match de Football dans l'enceinte du site de Mulsant, Spectacle à la volerie du Forez, marche, Pique-nique, balade en bateau électrique au port de Roanne... Les jeunes ont beaucoup apprécié et ont été ravis de passer un moment privilégié avec l'équipe éducative.



Les Mineurs Non Accompagnés ont réalisé plusieurs vidéos durant ce confinement :

- \* La première : une vision du Coronavirus **AVANT** et **APRÈS** avec pour challenge de ne pas bouger le temps d'une vidéo.
- \* La deuxième avec un **RAP**, montrant qu'ils restent toujours positifs !

*Humour et de la bonne humeur !*



# 11 Pôle Insertion Inclusion Justice

PIIJ

## Service Insertion RSA

Le service couvre l'ensemble du département de la Loire hors territoire du Roannais. Il assure un accompagnement social renforcé auprès de bénéficiaires du RSA marginalisés et cumulant des problèmes d'insertion sociale majeurs (santé, logement, budget, justice, accès aux droits, ...).

Formalisé par un contrat de solidarité active (CSA), ces accompagnements de proximité visent à soutenir les participants dans la mise en œuvre de leur projet d'insertion. Ils ont également pour vocation à développer le degré d'autonomie des personnes accompagnées au plus haut niveau de leurs capacités respectives.

**184 personnes accompagnées** en 2020 et **87 nouvelles orientations**.

## Service PLIE Roanne

Le service assure l'accompagnement d'un public allocataire du RSA socle orienté par le département et/ou demandeur d'emploi de longue durée, confronté à un cumul de freins socioprofessionnels. Les mesures se caractérisent par un accompagnement individuel global, adapté au parcours de chaque participant, sans limite de durée. Les professionnelles ont de fait développé un important réseau partenarial pour répondre aux besoins du public, que ce soit sur le plan social ou en lien avec l'insertion professionnelle.

En 2020, le service a accompagné **336 personnes** dont 203 bénéficiaires du RSA et 133 DELD.

Le service a assuré 1745 entretiens physiques et 1751 rendez-vous téléphoniques, soit un total de **3496 entretiens** auxquels s'ajoutent un nombre conséquent d'échanges par textos et mails avec le public.



## Service Social d'Intérêt Général «Gens du Voyage»

L'activité s'étend à l'ensemble du département de la Loire.

En 2020, le service a enregistré un niveau d'activité soutenu :

- **259 voyageurs** ont été accompagné dans le cadre du dispositif RSA au titre du mandat référent de parcours

- **22 voyageurs** non-bénéficiaires du RSA ont bénéficié d'un accompagnement renforcé

- **Plus de 200 personnes** appartenant à la communauté des gens du voyage ont été en relation avec la médiatrice santé dans le cadre d'entretiens et/ou démarches de soins ponctuels, d'actions de prévention ou d'accompagnements en lien avec une pathologie lourde qui se sont inscrits dans la durée.

## Activités sociojudiciaires

### LES CONTRÔLES JUDICIAIRES

Ils consistent en une mesure alternative à la détention provisoire pouvant être ordonnée par un magistrat dès lors qu'une peine d'emprisonnement est encourue. Ce contrôle astreint la personne concernée à se soumettre à une ou plusieurs des obligations prévues par le Code de Procédure Pénale.

**165 mesures exercées en 2020.**

### LES ENQUÊTES SOCIALES RAPIDES

Ce sont une mesure d'investigation. Cette mesure est réalisée dans le cadre d'un mandat judiciaire et vise à vérifier la situation matérielle, familiale et sociale de la personne et à informer le magistrat sur les mesures propres à favoriser ou maintenir son insertion sociale.

**295 enquêtes sociales rapides** ont été menées en 2020.

### LES STAGES DE CITOYENNETÉ

Ils consistent à rappeler à l'auteur d'une infraction les valeurs républicaines de tolérance et de respect de la dignité humaine sur lesquelles est fondée la société.

**194 personnes** ont été concernées en 2020.

**9 stages** ont eu lieu.

## Aide aux victimes

Conscients de la difficulté pour les victimes de dénoncer les violences intrafamiliales tout en étant confinés, nous avons, lors du premier confinement, pris l'initiative de rappeler toutes les victimes de violences conjugales connues du service, en remontant jusqu'à janvier 2019.

Cette initiative a ensuite été étendue à toutes les victimes d'atteintes aux personnes graves (viol, coups et blessures ...)

### LES VICTIMES D'INFRACTIONS PÉNALES

**1 914 victimes** d'infractions pénales ont été prises en charge 2020 dont 540 originaires des Quartiers de la Politique de la Ville (28 %)

1 254 personnes ont été victimes d'atteintes aux personnes.

### LES VIOLENCES CONJUGALES

Au cours de l'année 2020, nous avons pris en charge **508 personnes** victimes d'infractions commises dans le cadre du couple, séparé ou non.

### TÉLÉPHONE GRAVE DANGER

Ce dispositif a pour objectif la lutte contre les violences conjugales graves en prévenant de nouveaux passages à l'acte ainsi que le soutien et l'accompagnement renforcé des victimes les plus fragiles.

Le nombre de téléphone rattaché au TJ de Saint Etienne est passé en 2020 de 9 à **20 téléphones** : **29 victimes** ont bénéficié du Téléphone Grave Danger.



**Inserbâtivert**  
**Sauvegarde**<sup>42</sup>

Cette structure qui relève du champ de l'Economie Sociale et Solidaire est agréée comme chantier d'insertion par la DIRECCTE. Ces activités, supports d'insertion, sont les travaux de rénovation des bâtiments, l'entretien des espaces verts et le nettoyage de bureaux et abords. Pour cela nous répondons à des marchés publics, nous travaillons avec des entreprises, des particuliers, des associations sur tout le département. Pour développer les chantiers nous démarchons aussi les collectivités.

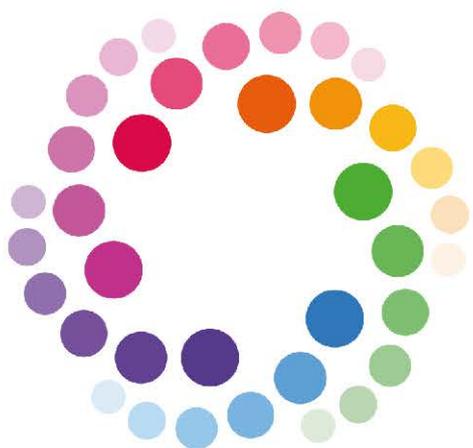
### LES BÉNÉFICIAIRES ACCOMPAGNÉES EN 2020:

**42 personnes**, orientées par le Service Départemental, par le Plan Local d'Insertion dans l'Emploi, par Pôle Emploi et par la Mission Locale. Ces personnes ont signé un Contrat à Durée Déterminée d'Insertion pouvant aller de 4 mois à 24 mois maximum.

### L'accompagnement collectif

Cette année, le nombre d'heures **d'accompagnement collectif est de 100h** et **405 heures de formation** ont été dispensées en interne (prévention des risques sur les chantiers) ou par le biais de formations mutualisées avec les autres SIAE de la LOIRE.





**Sauvegarde<sup>42</sup>**

Direction Générale - 35 rue Pierre et Dominique Ponchardier - 42100 Saint Etienne

04 77 32 72 45 - [directiongenerale@sauvegarde42.fr](mailto:directiongenerale@sauvegarde42.fr)